

以铁的作风抓落实 以改革创新促发展 奋力推动特色鲜明的 高水平教学研究型大学建设再上新台阶

——在山东理工大学第四届教职工代表大会第二次会议上的工作报告

(2022年3月5日 大学生艺术中心礼堂)

校长 胡兴禹

各位代表、同志们：

现在，我代表学校行政向大会报告工作，请予审议，并请各位列席会议的同志提出意见。

一、2021年工作回顾

2021年，在校党委坚强领导下，学校紧盯“十四五”发展规划纲要及年度工作要点确定的目标任务，团结带领师生员工，强化危机意识、大力解放思想、提振精神状态、狠抓改革创新、提升治理能力、打造温馨家园，学校全面从严治党、考核评价改革、“五有”人才培养、学科建设、高水平专业技术队伍和管理服务队伍建设、科学研究、服务社会等各项工作取得新成绩，部分工作取得新突破，实现了学校“十四五”良好开局、平稳起步，全面开启了“特色鲜明、优势学科国内一流、国际上有一定影响的高水平教学研究型大学”建设新征程。

(一) 科学制定发展规划，治理体系持续优化完善

坚持高点定位，强化政策协同，科学制定了学校“十四五”发展规划，编制完成了10个专项规划，绘就了学校未来五年改革发展新蓝图。深化考核评价改革，努力破除“五唯”顽疾，印发

《考核与评价改革实施方案》，有序推进以教育评价改革为核心的院为实体改革、人事制度改革、教师评价和学生评价改革等各项改革，为学校事业发展注入新动力。调整优化部分机构设置，完成理事会换届，召开第四届“双代会”、第六次学代会、第二次研代会。加强制度建设，修订校级层面规章制度 102 项，推进依法治校，聘任 1 名总法律顾问和 5 名法律顾问。加大财源建设，出台引进社会捐赠和创收收入奖励办法，鼓励全校师生多渠道争取办学资源。

（二）坚持有所为有所不为，学科建设聚焦聚力谋求突破

强化学科建设的龙头作用，大力实施优势学科强化战略，制定出台《优势学科强化建设实施方案》，组建机械工程、农业工程两大学科聚焦协同中心，分别由校党政负责人“挂帅”，整合资源、强化督导、狠抓建设，奋力冲击国家一流学科。不断加强学科内涵建设，材料科学进入 ESI 排名全球前 1%，积极培育博士点授权一级学科，出台《博士学位授权点精准培育工作实施方案》，4 个学科被选拔为山东省博士学位授权点精准培育学科，稳步推进省高水平学科建设工作。修订《博士、硕士学位授权学科和专业学位授权类别动态调整实施办法》。调整优化学科布局，新增硕士点 9 个，设置专业领域 26 个，学科体系更加优化。大力推进周期性合格评估，制定 2020-2025 年学位授权点周期性合格评估工作方案及指标体系，扎实做好第五轮学科评估和专业学位水平评估等工作。

（三）坚持引育并举，人才人事工作提质增效

深入实施“人才优先战略”，柔性引进院士 2 人，引进国家级人才 6 人、省部级人才 2 人，引进博士 150 人，圆满完成年度博士引进计划，学校专任教师中具有博士学位人员比例超过 55%。直聘教授、副教授 19 人，培育省部级人才 3 人。加强人才考核工作，完成对 2018 年度引进 108 名博士首聘期考核，对 13 位特聘教授进行了期中、期满考核，进一步激发人才内生动力。深化教师评价改革，修订《专业技术岗位评聘工作实施办法》，完成 2021 年专业技术岗位评聘工作，晋升教师系列 165 人，辅助系列 14 人，新晋高级职称人员中 40 岁以下占比 61%。深入 24 个学院开展深化人事制度改革专题调研，加紧研制人事制度改革方案。加大青年拔尖人才培养力度，41 人入选学校高层次人才“双百工程”。做优人才服务工作，争取淄博市人才公寓 150 套、人才配套经费 2439.6 万元。博士后工作取得新突破，进站博士后 40 人，出站 12 人，1 人获批中国博士后科学基金特别资助（站中），2 人获批中国博士后科学基金第 69 批面上二等资助。

（四）坚持“五育并举”，“五有”人才培养质量稳步提高

深化教育教学改革，落实“五育”并举要求，修订专业人才培养方案和课程教学大纲，出台一流本科教育实施方案。新增国家级一流本科专业建设点 13 个，获批省级一流本科专业建设点 4 个、省一流课程 30 门。获批省智慧教育示范校创建单位、省课程思政教学研究示范中心。强力推进专业认证工作，通过工程教育专业认证专业 1 个，完成专家认证考查专业 8 个。大力提升教师执教能力，1 支团队获评第二批“山东省高校黄大年式教师团队”，3 名教师被评为省级教学名师。在第八届省青年教师讲课比赛中 2

名教师获一等奖、1名教师获二等奖。获批省级一流教材9种，建成现代产业学院4个。加大招生宣传力度，出台《招生区域分片包干责任制试行办法》，与32所高中签约“优秀生源基地”。学校入选工信部首批“校企协同就业创业创新示范实践基地”拟建设单位，学生荣获国家级重点赛事奖励277项，与去年相比提高了63%。完善研究生招录工作机制，招收硕士研究生1489人、博士研究生36人。提高研究生培养质量，获省优秀博士、硕士学位论文22篇，我校连续7年在省论文抽检中无“存在问题论文”。通过全国高校来华留学质量认证，获批国家级国际科研合作项目3项。推进继续教育发展，新增成人高等教育函授站4家、出国留学项目3个，继续教育上缴学校办学纯收入3500万元。推进山东省职业教育创新发展高地建设，完成省职业院校教师素质提高计划国家级、省级培训任务。

（五）深化校地融合发展，科研与服务社会工作成绩显著

持续深化科研体制改革，修订完善科研经费管理办法等相关制度，学校获批国家知识产权信息公共服务网点、山东省专利技术转移转化项目试点单位。科研经费到账2.69亿元，获批省部级以上科研项目239项，其中首获国家自然科学基金重点项目1项，国家社科基金项目立项总数并列全国立项单位第54位，连续三年跻身全国百强。加强科技成果产出与转化，获中国专利优秀奖1项，授权发明专利229件，国外发明专利17件，专利技术转移转化27件，大学科技园实现产值近6000万元。落实校地融合发展升级计划，与张店区签订深化校城融合协议，与淄矿集团、歌尔公司等20余家单位签署合作协议，共建各类研发平台16个，一

部门获评“山东省新旧动能转换综合试验区建设先进集体”。出台《服务乡村振兴战略实施方案》，推进实施乡村振兴项目60个。学报（社会科学版）编辑部在全国理工农医院校社会科学学报“四优”评比中荣获“优秀编辑部”。加强区域文化研究，出版《文化淄博丛书》《诸子百家丛书》等精品力作。

（六）聚焦学生成长成才需求，学生教育服务水平不断优化

加强思想政治引领，推进“一院一品”学生网络思政品牌建设，获评省优秀易班共建高校。发布劳动教育实施方案，扎实开展安全与心理健康专题教育“六个一”工作，开展线上“家长课堂”，探索家校协同育人。加强公寓文化建设，学校连续4年获评省高校公寓管理工作先进单位。学生整体就业率达90%以上，升学率达27.5%，毕业生留鲁留淄人数分别为5605人和1927人，较去年分别增长7%和9%。加强辅导员队伍建设，1人获山东高校辅导员年度人物，1人获山东高校辅导员名师。完善“青马工程”学生骨干校院两级培养体系，开展“学党史、强信念、跟党走”学习教育。大力开展“希望小屋”儿童关爱项目，推进学生社团改革，思想政治类、志愿公益类社团指导教师、会长实现中共党员全覆盖。扎实开展实践育人，学校连续三年获评“最佳实践大学”称号。

（七）把师生利益放在最高位置，温馨家园建设深入推进

落实共享发展理念，让更多发展红利惠及全体师生，推进“我为师生办实事”实践活动，服务师生实项目358项，教职工基本医疗保险签约纳入淄博市医保体系。顺利通过省级文明校园复查。建成启用学生生活服务楼，积极推进齐创大厦建设，完成9

栋学生公寓升级改造、三号教学楼门窗更新和中央空调加装、住宅区物业社会化等民生工程，开展绿色学校创建行动，获“全国公共机构水效领跑者”“全国学校物业管理机构 50 强”等荣誉称号。圆满完成 65 周年校庆活动，启动校友信息化平台建设。完成 6、7 号实验楼及部分学院实验室调整、搬迁工作。规范校企经营管理，增设财务报销自助服务区。完善教职工福利发放形式，组织开展教职工排球、篮球等丰富多彩的文体活动。成立老教授协会，关工委荣获全国教育系统关心下一代工作先进集体。网上一站式服务大厅上线，优化及新增应用服务 40 余项。周密做好常态化疫情防控，建立校园安全三级网格管理机制，开展校园交通、治安、消防等专项整治，在楼域内全面禁烟，全力打造“平安和谐校园”。

（八）加强全面从严治党，党建引领保障作用全面提升

围绕发展抓党建，抓好党建促发展，学校全力支持和配合好省委第三巡视组来校巡视工作，扎实做好巡视“后半篇文章”。多种形式庆祝建党 100 周年，开展“永远跟党走”等主题教育活动，推进党史学习教育走深走实。加强干部队伍建设，制定《干部队伍建设规划（2021-2025）》等制度，加大干部教育培训力度，开展“奋战‘十四五’，我该干什么”大讨论活动。扎实开展基层党组织规范化建设，召开全面从严治党工作会议，开展重点领域关键环节廉洁风险防控专项整治，对 12 个基层党委（党总支）开展专项巡察。严格落实意识形态工作责任制，加强师德师风建设，成立师德建设委员会，出台教师职业行为负面清单、师德失范行为处理办法等文件。推进融媒体中心建设，做优对外宣传，

获评山东最佳社会声誉高校等荣誉称号。完成 6 个民主党派基层组织换届工作，成立民建山东理工大学支部，凝聚起推进事业发展强大合力。

各位代表、老师们、同志们，回顾2021年，这是学校吸纳经验、开辟未来、苦练内功、夯实基础再出发的一年，全校师生紧盯目标、守正创新，共绘发展愿景，奋力推进各项工作全面起势，持续呈现出学校高质量发展的新气象、新活力。成绩的取得，是全体上下凝心聚力、共同奋进的结果，凝聚着每一位师生员工的汗水和智慧。在此，我代表学校向全体代表，并通过你们向全体师生员工致以衷心的感谢和崇高的敬意！

在看到成绩的同时，我们更应清醒地认识到，学校事业发展仍存在一些短板和不足：教育教学改革不够全面深化，人才培养质量有待提高；强化优势学科发展的措施还不够有效；高水平科研产出、科研平台数量较少；高层次青年拔尖人才的引育机制不够完善；考核评价体系不够科学；人员产出绩效偏低；资源配置不够优化；多方筹集办学资源的能力有所欠缺等。我们要敢于正视这些问题，分析原因、研讨良策，拿出切实管用的举措，尽力尽快加以解决。

二、2022年学校主要工作任务

2022 年是学校“作风建设年”。全年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，紧紧围绕立德树人根本任务，加强作风建设，统筹推进常态化新冠肺炎疫情防控和学校事业发展，深化改革创新，紧扣学校“十四五”发展目标，深入实施两大战

略，优化四大体系，落实九大举措，奋力推动特色鲜明的高水平教学研究型大学建设再上新台阶，为新时代社会主义现代化强省建设作出新贡献，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

做好全年工作，全校上下要紧盯目标、狠抓落实，着重做好以下8个方面的工作。

（一）以作风建设为突破口，推动全面从严治党向纵深发展
全面加强作风建设。贯彻落实省委“严、真、细、实、快”的工作作风要求，开展“作风建设年”专项行动，突出作风建设抓好党建工作，与中心工作相结合，切实通过作风大转变，带动工作大提升、事业大发展。提高依法治校水平，强化督查督办，持续查纠形式主义、官僚主义等作风建设突出问题。

夯实巡视巡察成效。坚决扛起巡视整改主体责任，高质量完成巡视移交问题线索的处置工作。深入开展校内巡察，实现对学院党委（党总支）的巡察全覆盖。加强对巡视巡察整改情况的监督检查，深化巡视巡察成果运用。

严格落实意识形态工作责任制。完善意识形态工作体制机制，加强意识形态工作考核评价改革，提高突发事件、热点问题舆情研判处置能力。加强省重点马克思主义学院建设，强化宣传思想阵地建设管理，加大学校改革经验在省级及以上部门（媒体）宣传报道和经验推广力度，巩固提升省级文明校园建设成果，着力提升文化引领社会发展能力。

加强基层党组织规范化建设。落实校院两级理论学习中心组学习规则，抓好专题民主生活会查摆问题的整改落实，巩固和深化党史学习教育成果。压实基层党组织书记抓党建主体责任，修

订《基层党建工作考核办法（试行）》，实施党支部评星定级管理，提升党建工作信息化水平，实施党建创新项目，打造党建特色品牌。

强化监督执纪问责。聚焦“两个维护”强化政治监督，制定政治监督具体化常态化实施办法等。围绕学校“十四五”事业发展目标落实情况开展监督检查，加强对重点领域、重要事项和关键环节报备报告制度落实情况的监督，持续正风肃纪反腐，做好监督执纪“后半篇文章”，不断提升“三不”一体推进综合效能。

广泛汇聚各方力量。加强各民主党派统战团体自身建设和党外代表人士队伍建设，大力推进校友合作发展工作。做好关工委工作，组织好二届理事会二次会议、校友总会成立大会，筹备召开第三次团代会，凝聚起推进学校发展的强大合力。

（二）深度推进教育教学改革，全面提高“五有”人才培养质量

加大专业建设力度。紧扣“四个面向”，出台专业动态调整管理办法，强化“四新”建设和“微专业”建设，不断优化专业结构布局。深入研究教育部新一轮本科教育教学审核评估实施方案和指标体系，成立专班，制定方案，全面启动校院两级审核评估工作。对标一流本科专业建设标准强化专业内涵建设，新增国家级一流本科专业建设点7个。加强专业认证校院两级制度建设，力争10个专业提交自评报告申请书、3~5个专业进校考查。

优化人才培养模式。完善学生体育美育劳动教育评价办法，开展劳动教育校本课程建设，全面推进“五育并举”。发挥教师主动性，设立创新实验班，推进以学生为中心的教学范式改革。

深化工程训练教学模式和教学内容改革，推进产教融合，新增校级现代产业学院5个。加强公费师范生的管理与考核，完善进入和退出机制。

提升教学质量和水平。深化教育教学质量评价改革，制定修订本科课程建设、本科教学成果奖、教学质量奖和教学优秀奖评选等办法。加强教学研究和教学改革试点，布局下一届教学成果奖培育和教材编写出版计划，新增国家级一流本科课程5~8门，获省部级及以上教研项目18~20项，其中重大重点项目不少于8项。严格落实教授、副教授为本科生授课规定。完善校院两级督導體系，建立有效本科教育教学质量评价监控机制。

提升学生创新创业能力。将创新创业意识培养贯穿于人才培养过程，加强创新创业教育工作指导专家库建设，提升教师双创教育教学能力，推进校企协同就业创新创业示范实践基地建设。健全大学生创新创业培训体系，争取“互联网+”“挑战杯”等赛事成绩新突破。

提高研究生培养质量。试行“直博生”招生模式，坚持分类培养，加强研究生教育创新团队建设，加强研究生学位论文全过程监督检查，获省优秀博士硕士学位论文16篇以上。

提升教育国际化水平。新增具有实质性合作关系的海外高校6~8所，做好教育部“非独立法人中外合作办学机构”申报工作，争取教育部“高等学校青年骨干教师出国研修项目”支持。制定外籍教师管理办法，加大海外招生宣传力度，持续打造“留学稷下”品牌，国际学生规模稳定在1000人以上。

加强继续教育和职教师资工作。完善发展学历继续教育，稳

步扩大开放教育规模，培育办学收益增长点，上缴学校办学纯收入3000万元。持续加强出国留学培训基地建设、全国重点建设职教师资培养培训基地建设。

（三）聚力聚焦优势学科强化，不断提升科研水平

加强优势学科和学位点建设。深入实施优势学科强化战略，强化学科团队建设，构建学科交叉大团队，促进产出高水平成果，机械工程、农业工程学科聚焦协同中心建设迈出实质性步伐。紧盯目标，广开思路，全力做好博士点培育学科建设，为2023年新增2~3个博士点打下坚实基础。聚焦“四个面向”，强化基础支撑与新兴交叉学科建设，优化学科结构布局。

加大高水平科研产出。强化校院两级有组织科研，加强学术交流，实施国家基金项目攻坚行动，提高国家基金项目资助率，承担国家基金项目85项、省部级项目150项。加大标志性成果（项目）的谋划与培育力度，力争获得国家级奖励，争取重大重点项目取得新进展。多渠道争取科研经费，全年到位科研经费3.4亿元。

抓好高水平科研创新平台建设。推进省局共建，加大教育部协同创新中心、国家大学科技园等培育建设力度，在增材制造技术、清洁化工与功能材料、储能技术等领域新增省级科研平台1~2个。争取学校优势项目落户绿色化工与功能材料山东省实验室（齐都实验室）。建立国际科研合作平台2~3个。

（四）优化“人才优先战略”，抓好两支队伍建设

提升高层次人才引育和服务质量。以“精准引进、提高质量”为导向，引育省部级以上领军人才、拔尖人才15人以上。以学科

专业建设需求为导向，引进优秀青年博士 100 人左右，招收进站博士后 20 人以上，提高博士后培养质量。优化高层次人才“双百工程”实施办法，强化校党委常委联系人才制度，完善人才服务制度办法，全方位服务人才发展。

深化人才人事制度改革。坚持绩效和质量导向，深化人事制度改革，修订奖励性绩效工资分配方案，优化各类人员岗位考核与管理、职称评聘等办法，研制青年拔尖人才引育、引进人才预聘、师资博士后培养等人才制度。做好第三轮岗位聘期考核工作和第四轮岗位聘用工作，开展好年度专业技术岗位评聘工作。

加大专业技术队伍培养力度。优化教师发展体系，强化教师执教能力建设和教学团队培养，获省级教学团队 3~5 个、教学名师 3~4 人、教学比赛一等奖 2~3 项。加强科研创新团队建设，加大青年教师培养力度。出台师德师风考核相关制度，持续完善师德师风长效机制。

打造高水平管理服务队伍。优化人力资源配置，控制人力资源成本，使人尽其才、事尽其功。完善干部选育管用机制，调动管理服务队伍积极性，提升工作专业化水平，以优良作风凝心聚力，提高管理服务队伍素质。

（五）强化思想引领，提升学生教育服务质效

加强思想政治教育。以迎接党的二十大胜利召开为契机，结合庆祝建团 100 周年，开展系列思政主题教育活动。制定学生全程教育指导意见，持续打造“一院一品”网络思政品牌。强化团学组织建设，落实“日常教育+专项教育+X”模式，加强“青马工程”“一团一品”等共青团品牌建设。

深入推进“三全育人”工作。建立健全以思想政治教育为核心，以“四史”教育、价值观教育、中华优秀传统文化教育、健全人格教育、健康身心教育、生命教育、劳动教育、奋斗精神教育和人文情怀教育为主要内容的“三全育人”体系，制定学校和学院两个层面“三全育人”工作体系建设标准，构建“三全育人”质量保障体系和工作考核评价体系。

提升学生工作科学化水平。完善“常规+特色”的辅导员分层分类培训计划，成立大学生心理危机预防与干预研究中心，持续加强学风建设，深入推行学生意见办理“五个一”工作模式，开展“一站式”学生社区综合管理模式建设试点工作，完善学生资助工作，提升学生工作效能。

促进招生就业质量双提高。完善省内招生宣传包干责任制，开拓省内外优秀生源基地建设，强化学院招生宣传和招生结果考核评价，稳步提高生源质量。巩固开拓就业市场，引导更多毕业生留淄留鲁就业。引导学生将主要精力放到学习上，本科毕业生考研录取率不低于 28%。

（六）深化考核评价改革，系统推进治理体系与治理能力现代化建设

统筹推进规划落实与考核评价改革。细化落实学校“十四五”发展规划，制定时间表、路线图。深化学生评价，优化教师评价，完善科研评价和学术治理。优化学院关键指标分类考核办法，激励学院高质量特色发展。

优化资源配置。建立与优化资源有偿使用制度、资源使用绩效评价制度、资源优化配置制度、项目库制度。实施专项资金预

算绩效管理，修订预算编制办法和学院经费核定办法。开展重大改革措施和重点工作部署落实情况专项审计，完善和优化实验室考核评价指标，推进大型仪器设备开放共享。

强化智慧校园建设。按照“建设集中、经费集中、管理集中”原则，做好学校信息系统建设，扩展一站式“网上服务大厅”功能，努力实现“一网通办”。加强数据平台建设，全面强化智慧教育示范校建设，充分挖掘各业务系统数据，推进业务信息化建设。

（七）提升校地融合发展能力，加大财源建设力度

落实校城融合发展重点项目。全力推进齐创大厦建设，落实与张店区签订的《关于进一步推进校城融合深入发展的协议》，积极推进“环山东理工大学创业创新带”建设，落实与临淄区共建管子学院和特种新材料中试基地。选聘“科技副总”150名，制定《“科技副总”工作考核评价办法》，提高服务绩效。

提高服务社会供给能力。建立服务国家和地方重大战略的常态化研究与推进机制，出台黄河流域生态保护和高质量发展行动方案，落实《贯彻习近平总书记“三个走在前”重要指示精神落实方案》，寻求学校发展重大突破。做好国家知识产权试点、省科技成果转移转化试点工作，探索科技成果转移转化新模式新机制。强化智库建设，加强对齐文化的研究与阐释。

多方筹集办学资源。制定关于职能性争取各类资金奖励办法和校园社会化服务项目管理办法，实施财源项目建设行动计划，将财源建设纳入学院年度考核，把学院打造成相对独立的财务主体。推进教育发展基金会规范化管理，实现年度捐赠额1000万元。

（八）完善服务保障体系，确保学校安全稳定

强化后勤服务保障。落实《深化后勤改革实施方案》，提高服务质量，降低服务成本。加强民生保障，启用新建教职工活动中心、建立“校友之光”关爱师生基金、实施部分基础设施改建提升、在学生公寓增设自助售货机、优化校医院服务内容，不断提高师生获得感、幸福感、安全感。

全力打造平安校园。加强师生安全教育，持续绷紧安全稳定之弦。立足于有，着眼于防，全员行动，严格落实常态化疫情防控举措。推进校园安全“网格化”管理模式建设，强化校园隐患排查整治工作，加强实验室安全管理，深化校警协作，增强校园防控及应急处置能力，全力守好安全底线。

各位代表、同志们，强化落实今年各项工作，任务繁重而艰巨、责任重大而光荣。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在学校党委的坚强领导下，始终保持强烈的忧患意识、赶超意识、机遇意识，以铁的作风抓落实，以改革创新促发展，知重负重、向难克难，焕发虎虎生威的生机、凝聚如虎添翼的合力、迸发龙腾虎跃的干劲、营造生龙活虎的氛围，奋力推动特色鲜明的高水平教学研究型大学建设再上新台阶，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。