

中共山东理工大学委员会文件

鲁理工大党发〔2021〕5号

中共山东理工大学委员会 山东理工大学 关于印发《山东理工大学 2021 年工作要点》的 通 知

各部门、各单位：

《山东理工大学 2021 年工作要点》业经研究同意，现予以印发，请按照各自职能，结合工作实际，认真贯彻落实并组织实施。

中共山东理工大学委员会
山 东 理 工 大 学
2021 年 3 月 18 日

山东理工大学 2021 年工作要点

2021 年是学校“十四五”开局之年。全年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，紧紧围绕立德树人根本任务，统筹推进新冠肺炎疫情防控和学校事业发展，着力抓好全面从严治党、考核评价改革、“五有”人才培养、学科专业建设、高水平专业技术队伍和管理服务队伍建设、科研产出数量与质量提升、校地深度融合发展等重点工作，强化危机意识、大力解放思想、提振精神状态、狠抓改革创新、提升治理能力、打造温馨家园，为学校“十四五”开好局、起好步，全力开创新时代高水平大学建设新局面，以优异成绩向中国共产党成立 100 周年献礼。

一、狠抓改革创新，大力提升治理能力和治理水平

1. 深化考核评价改革。全面落实《深化新时代教育评价改革总体方案》，坚持守正创新，以部门单位与干部考核改革、学科评估与研究生培养评价改革、本专科人才培养评价改革、教职工考核改革、资源配置与效益评价改革等为重点，修订和完善科学的评价、考核和资源分配体制机制，突出结果导向，坚决破除“五唯”顽疾，着力构建系统完备、科学规范、运行有效的考核与评价体系，发挥考核评价正确导向作用。（责任单位：党委组织部、发展规划处、人力资源处、教务处、科学技术处、社会科学处、研究生院、资产管理处、计划财务处）（括号内为责任单位，下同）

2. 不断完善治理体系。坚持党委领导下的校长负责制，健全学术委员会、理事会等议事决策机构，完成理事会换届，召开第四届教职工代表大会暨第四届工会会员代表大会、第六次学代会、第二次研代会，确定十项重点提案予以重点解决。加强法治工作，建立总法律顾问制度，推动形成以章程为核心，规范统一、分类科学、层次清晰、运行高效的学校规章制度体系。优化工作流程，建立重要决策事项相关职能部门会商机制，提升决策科学化水平，不断完善治理体系。（党委（校长）办公室、法律事务室、工会、团委、发展规划处、党委研究生工作部）

3. 持续提升治理能力。科学制定并推进实施学校“十四五”发展规划纲要、各专项发展规划和学院发展规划。推进管理服务人员专业化建设，开展精准化、系统化教育培训，加强工作规律研究，提高工作预见能力、驾驭能力和应急处置能力，强化执行力，着力提升“当参谋、做制度、抓落实、搞协调、争资源”的履职尽责能力。围绕中心工作和重点任务，完善工作要点任务分解立项、督查落实及工作专班机制。完善党委常委会会议、校长办公会议决策事项督办机制，确保各项决策部署落地落实。（党委（校长）办公室、党委组织部、人力资源处）

二、深入实施“人才优先战略”，强力抓好队伍建设

4. 抓好高层次人才引进培育工作。围绕优势特色学科建设发展需求，精准化引育学科领军人才和青年优秀人才。引进学术领军人才、拔尖人才等省部级以上人才 10 人以上，优秀青年博士 140 人左右。加强博士后科研流动站建设，招收进站博士后 20 人以上。健全完善人才考评激励政策制度体系，充分发挥好现有

人才作用,力促校内人才工程与“稷下学者”人才体系互融共进,建立引进高层次人才入选“双百工程”直通车制度,遴选校内高层次人才“双百工程”40人左右,培育省部级以上人才5人以上。发挥好兼职教授、产业教授、外聘教师等作用,开展特聘教授“稷下学者论坛”活动。强化落实校领导直接联系高层次人才实施办法和人才秘书制度,推动各部门单位树立人才优先意识,全方位服务人才发展。(党委组织部、人力资源处、人才工作办公室)

5. 抓好高水平专业技术队伍培养培训。稳步提升并优化专任教师队伍数量、比例和结构,扎实推进师资队伍国际化能力建设,公派进修50人。深化职称制度改革,做好二级教授评聘和专业技术职务评聘工作。加强教师思想政治工作和发展指导,深化落实师德师风建设三年行动计划,构建教师荣誉体系,建立科学多元的师德评价体系。搭建教师成长发展平台,完善教师分类培训体系,组织开展教师培训8次以上,定期组织教学沙龙,提升教师教育教学水平。加强青年教师培养,建立青年教师阶梯式发展通道,打造具有山理工特色的教师职业发展模式。(党委教师工作部、人力资源处、人才工作办公室、教务处、国际合作与交流处)

6. 抓好高水平管理服务队伍建设。坚持正确选人用人导向,优化干部队伍梯次结构,推进干部队伍年轻化。修订《关于进一步加强干部队伍建设的意见》,加大培养力度,优化成长路径,拓宽选拔渠道,推进轮岗交流,提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,打造“爱师生、有活力、敢担当、懂规律、守规矩”

的管理服务队伍。推进从严管理监督干部常态化，制定工作责任追究实施办法，完善管理服务队伍绩效考核办法，建立健全与管理服务队伍特点相适应的激励约束制度，奖优罚劣，让“干好”“干坏”不一样。优化人力资源配置，完善基层干部考核体系，出台基层干部考核办法，建立与学校发展相适应的岗位动态调整机制，成立管理服务人员流动培训中心，提振管理服务队伍精神状态。（党委组织部、人力资源处）

三、大力实施“优势学科强化战略”，聚力提升科研和服务社会能力

7. 强化学科龙头作用。调整优化学科布局，开展学科梳理，聚焦高水平学科建设，加强基础支撑与新兴交叉学科、国防特色学科建设，积极培育博士点授权一级学科，完成学位授权点动态调整，凝练学科方向，建立良好学科体系。建立以学科为基础的人才、资源配置机制，健全组织机构，聚力聚焦，集中优势资源，加快推进优势学科建设发展。召开学科·科研与研究生教育工作会议。完成山东省一流学科终期验收，并争取获得优秀成绩。做好全国第二轮学位授权点合格评估、第五轮学科评估、专业学位水平评估等工作。（人才工作办公室、省局共建办公室、研究生院、资产管理处）

8. 优化科研平台建设。持续深化科研管理体制机制改革，加强国家知识产权试点高校、教育部科技成果转移转化示范基地、省属高校科技成果转化综合试点单位建设。启动国家级科研平台筹划工作，做好山东省重点实验室、山东省协同创新中心等重大平台的申报准备工作，新增省级以上科研平台1~2个。启动“武

器装备承制资格证”认证申请，加强山东省首批军民融合人才特色基地建设。建设国际科研合作平台 2~3 个，建立国际学术交流长效机制，主办或协办高水平国际、双边学术会议 4~5 场，推动南亚研究中心特定国家或区域交流合作研究中心智库建设。做好《山东陶瓷》手续变更、机构人员设置等工作。扩大优质稿源，提升学报学刊办刊质量。（科学技术处、社会科学处、服务社会办公室（省局共建办公室）、国际合作与交流处、学报（自然科学版）编辑部、学报（社会科学版）编辑部、《管子学刊》编辑部）

9. 提升应用基础研究能力。加强科研团队建设和青年人才培养，面向行业需求和关键核心技术，组大团队、建大平台、出大成果。积极推进与大院、大企业、大学、行业组织、国外大学、研究机构的合作，持续加大标志性成果和重大科研项目培育力度，力争再获国家级奖励，获省部级奖励 20~25 项，承担国家级项目 100 项左右、省部级项目 160 项，争取实现国家重点重大项目新突破。发表高水平论文（著作）1000 篇（部），注重科技成果转化，新增授权发明专利及科技成果转化 400 件。全年到位科研经费 3.2 亿元。（科学技术处、服务社会办公室（省局共建办公室）、社会科学处）

10. 持续提升校地融合发展能力。落实省市共建山东理工大学合作备忘录，加快推进齐创大厦和高端智能装备技术研发平台、新能源汽车协同创新平台、智慧农业创新平台等“六平台”建设，深入实施“一人双岗”计划，选聘“科技副总”200 名，实现人才、项目、平台“三位一体”深度融合，力争校城融合项目、经

费新突破。扎实做好大学科技园建设工作，并积极做好国家大学科技园申报准备工作。创新体制机制，加快推进青岛研究院建设。加强智库建设，提升淄博发展研究院为主的各类研究机构和平台的服务经济社会发展能力，提高智库成果被市级及以上部门采用的数量和质量。（科学技术处、服务社会办公室、社会科学处、基建处、淄博发展研究院、青岛研究院）

11. 提升文化引领社会能力。完善文明校园创建工作机制，凝练具有优势学科特色的校园文化，宣传推广山理工特色文化精品活动，做好“论语园”“师德园”“五有园”等校内文化园区建设，进一步规范学校视觉形象识别系统使用，设计开发山理工特色文创产品。发挥山东省齐文化研究基地作用，加强山东省“齐文化传承与示范区建设协同创新中心”建设，全面挖掘齐地文化资源，打造齐文化学术交流高端品牌。对接“文化淄博”建设和文旅产业发展，推动与淄博市共建“稷下书院”“管子学院”“陶琉丝绸艺术馆”，促进校地文化融合。构建开放的继续教育培训体系，扩大非学历教育基地和品牌优势，积极开展各类社会培训，新增培训项目 3~5 个，服务全民终身学习。（党委宣传部、服务社会办公室、社会科学处、研究生院、后勤管理处、继续教育学院）

四、坚持“五育并举”，着力提高人才培养水平

12. 强化专业建设。全面落实德智体美劳“五育并举”要求，做好迎接教育部新一轮本科教育教学审核评估准备，修订本科专业人才培养方案，深化“五有”人才培养内涵。深化一流本科专业建设，获批国家级、省级一流本科专业各 5~8 个。加快专业

动态优化调整，出台《本科专业动态优化调整管理办法》，建立专业发展监测体系和持续提升机制，增设适应技术革命和产业革命要求的新兴专业。改革人才培养模式，适应学生不同兴趣和需求，建立课程开发、选修制、学分制、导师制等相互配套的制度体系，提高本科生考取研究生率。加强系级教学基层组织建设，强化系主任专业建设主体责任。加强“新工科”“新文科”建设，设立人才培养实验班。建设高水平现代产业学院1~2个。持续推进专业认证工作和专业评估工作。（教务处、教学质量评估评价中心）

13. 提高教学质量。坚持 OBE 教育理念，改进人才培养评价体系。召开第九次本科教学工作会议。加强教学团队建设，加大基础课建设力度，提高生均课程指标，切实提高教授、副教授为本科生上课率，出台《本科课程评估实施办法》《慕课建设管理办法》，强化公共基础课程、美育体育劳动教育和教师教育类通识课程建设，新增国家一流课程5~8门、省级一流课程15~20门。完善教材建设与管理，修订《教材管理办法》，力争国家级优秀教材1~2部、新增省级优秀教材6~8部。完善校院两级督导运行机制和监控保障机制。推动信息技术与课程建设深度融合，完成首批智慧教室建设和标准化考场、多媒体教室提升改造，持续优化学习环境。（教务处、教学质量评估评价中心）

14. 提升学生实践创新能力。优化实践教学体系，完善实践教学质量标准与过程监控体系，提升学生实训、实践能力。完善教师职业技能协同实训中心管理办法，强化教师教育类课程建设，加强师范生职业技能训练，持续提高师范生培养质量。强化“山

东省新旧动能转换公共实训基地”建设，构建高端制造类教学、培训、创新与服务平台。完善“五位一体”创新创业教育体系，探索构建校城融合背景下“能力递进式”创新创业教育模式。加强双创师资队伍建设，强化赛事组织和支持管理，力争重点赛事取得新突破。探索培育学生创新创业团队，打造拔尖创新人才培养新模式。（教务处、工程实训中心、创新创业学院）

15. 提高研究生培养质量。推进研究生教育教学改革，探索科教产教融合育人模式，创新学科课程体系，获省研究生教育创新计划奖项、教育质量提升计划项目各 20 项左右。完善研究生招生计划管理和录取选拔机制，探索“直博生”招生模式，建立多元研究生招生体系。建立优质生源基地，提高生源质量和培养规模。健全完善导师团队遴选评价和激励机制。加强学位论文和学位授予管理，严格执行学位授予标准，制定实施末位审核制度，获省研究生优秀博士硕士学位论文 15 篇左右。（研究生院）

16. 加快推进国际化教育进程。加强国际合作交流，新增具有实质性合作关系的海外高校 8~10 所。提高人才培养国际化水平，出台中外合作办学机构建设实施方案，申报非独立法人中外合作办学机构和国家公派创新型人才国际合作培养项目，支持研究生海外合作交流。完善外籍教师管理服务体系，发挥外籍人才作用，举办稷下国际学术沙龙 6~8 场。推进“留学稷下行动计划”，探索疫情防控常态化背景下的国际学生招生培养模式，国际学生规模稳定在 1000 人以上，新上全英文授课专业 1~2 个、中文授课专业 1~2 个。（国际合作与交流处、国际教育学院）

17. 推进继续教育和职业教育发展。推进继续教育转型发展，

稳定学历继续教育办学规模，上缴学校办学纯收入 3000 万元。拓展中外教育合作模式，加强出国留学培训基地建设，新增出国留学培训项目 1~2 个、国际生源基地 3~5 个，招收学生 200 人左右。深入实施职业院校教师素质提升计划，完成省年度职教师资培训任务，加强培训课程建设，积极拓展省内外职教师资培训市场。加强职教创新发展理论与实践研究，力争山东省教育和产业人才研究院落户我校。（省职教师资培训中心（基地管理办公室）、职业教育研究院、继续教育学院）

五、突出思想政治引领，全力服务学生成长成才

18. 抓好学生教育引导。完善“三全育人”“德育教育”工作体系，推进体育、美育和劳动教育，深化国防教育，提升教育实效性。优化“第二课堂成绩单”，丰富学生成长发展载体，实现第二课堂活动开展体系化。实施“青春之名”组织力提升工程，深化“青马工程”学生骨干培训机制改革，组建优秀讲师库，打造精品团课。做好“希望小屋”建设及志愿服务。强化网络思想阵地建设，更好发挥“易·青春”省级网络文化工作室示范带动作用，完善“微思政”“青字号网上共青团”“一院（团）一品”等文化活动品牌体系，合力加强网络自律，培育网络思政特色。（党委宣传部、学生工作处、团委、教务处、研究生院）

19. 提升管理服务育人成效。加强制度建设，将实践经验及时转化为制度成果。持续加强学风建设，建设学习支持体系，开展名师导学、朋辈助学、违纪警示教育等活动。深入推进班级建设，充分发挥榜样示范引领作用。系统推进辅导员队伍建设，强化学习培训和实践锻炼，提升专业化、职业化水平。探索推进家

校协同育人，持续增强育人合力。强化公寓文化建设，提升资助工作精准化水平，强化心理健康教育实效。（学生工作处、团委、教务处）

20. 全面做好招生就业工作。创新招生宣传模式，建立招生宣传责任制，凝练专业特色和亮点，适应“专业+学校”招生制度改革，加快省内外优秀生源基地建设，吸引更多优质生源。加强就业实习基地建设，对接“青鸟计划”，提升学生就业能力。优化就业市场布局，加强就业指导，精准务实服务，引导毕业生留淄留鲁就业创业，促进更充分更高质量就业。（团委、招生就业处）

六、提高服务意识和水平，合力打造温馨家园

21. 提高服务意识和水平。坚持以师生为中心的发展理念，把师生方便不方便、满意不满意、高兴不高兴，作为评判工作的最高标准，举办“提升管理服务能力”系列教育培训，加强机关作风建设，深入推进首接负责制、按时办结制、三牌工作制落实落地，做实做细各项服务工作，打造温馨家园，大力提升师生员工的获得感、幸福感、安全感。（机关党委）

22. 优化资源配置效益。加大财源建设力度，建立健全财源建设机制，多方筹措办学资金。全面实施专项资金预算绩效管理，加强资金预算执行监控。抓好审计整改工作，全面履行内部审计职责，完善审计制度体系，扩大审计广度与深度，实现审计工作规范化。依法依规做好招标采购、资产保值增值及校办企业体制改革等工作。优化调整实验、教学用房布局，提高房屋使用效益。强化基础教学实验室和实验教学队伍建设，建立大型仪器设备论

证和绩效考核机制,建成国内一流的微纳结构高端测试平台。(教务处、计划财务处、审计处、资产管理处、实验管理中心)

23. 强化后勤服务保障。深化后勤实体改革发展与转型升级,提高保障效能和服务品质。聚焦师生关切,建成学生生活服务楼,完成西三区9栋公寓提升改造、体育运动设施亮化等工程,推进“明厨亮灶”“环保厨房”工程。专项普查维修校内建筑漏水渗水问题,系统改造民生项目。推进生态校园建设,打造校园“电子植物园”“鸟类电子档案”,持续加强绿色校园及育人环境建设。深入推进养老保险和医疗保险属地化参保工作。实施“深化基础医疗质量建设年”活动,积极促进健康校园建设。(人力资源处、后勤管理处、基建处、校医院)

24. 加速智慧校园建设。建立校园信息系统建设审批制度,优化校园基础网络,统筹做好各业务系统基础数据的共享和有效对接,坚决消除“数据孤岛”。用信息为管理赋能,加快推进无纸化办公,扩展一站式“网上服务大厅”功能。优化完善人事信息化数据库,打造财务信息化管理服务平台,升级高校资产管理系统,启用高校房地产综合管理系统,加快推进图书自助借还系统和档案数字信息化管理建设进程。(人力资源处、网络信息中心、计划财务处、资产管理处、图书馆、档案馆)

25. 筑牢安全稳定防线。严格常态化疫情防控举措,加强技术防控手段,确保师生健康平安。构建校园“大安全”格局,明确片、楼、层、室安全责任人,推进校园安全稳定工作“责联网”体系建设,建立校园治安“网格化”精准管理机制。狠抓校园隐患排查整治工作,开展校园交通秩序专项治理,全力打造“平安

和谐校园”。推进校园智慧安防建设，深化校警协作，优化联防联控机制。加强安全教育宣传，广泛开展安全培训和应急疏散演练，推进应急演练标准化专业化。（安全管理处）

七、夯实全面从严治党责任，奋力推进学校事业发展

26. 扎实做好巡视整改工作。提高政治站位，加强综合协调，全力支持和配合好巡视各项工作。对照巡视组反馈意见，制定详实整改方案，落实责任主体，规定时间节点，健全监督机制，明确责任人、时间表和路线图，着力做好巡视整改“后半篇文章”，以巡视促工作，以巡视促整改，以巡视促发展，切实推动学校各项工作取得实效。（党委（校长）办公室、纪委机关、党委组织部、党委宣传部、党委统战部）

27. 深化思想政治教育。聚焦庆祝建党 100 周年，扎实开展党史学习教育，在各级干部中开展“我为师生办实事”实践活动。围绕建校 65 周年，开展爱校荣校教育等系列活动。抓好年度民主生活会查摆问题的整改落实，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。落实校院两级中心组理论学习制度，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想。开展“奋战‘十四五’，我该干什么”大讨论活动，激发广大师生员工干事创业精气神。（党委组织部、党委宣传部、学生工作处、团委）

28. 推进基层党组织建设。推进落实基层党组织履行抓党建主体责任，将党建工作考核与学院绩效考核相结合，健全“书记抓、抓书记”责任体系，做实基层党组织书记抓党建突破项目和述职评议。将党支部建设情况纳入党建督导必查内容，建立先进、中间、后进党支部台账。加强党建工作研究和创新，深化特色示

范点创建工作，打造山理工党建工作品牌。用好“灯塔-党建在线”平台，提升党建工作信息化水平。做好党员教育管理，修订《发展党员工作细则》，提高党员发展质量。（党委组织部）

29. 做好意识形态工作。全面落实意识形态工作责任制，完善安全风险防控体系和应急处置流程。强化省重点马院建设，加强思想政治教育研究会建设，推进“思政课程”和“课程思政”同频共振。强化宣传思想阵地建设管理，落实好“一会一报制”，完善“一盟百站千员万圈”组织体系，加强学校融媒体中心建设，打造融媒传播新格局，提高宣传质量，提升学校影响力和美誉度。（党委宣传部、教务处、马克思主义学院）

30. 加强党风廉政建设和反腐败工作。深入开展校内巡察工作，推动学校基层党的建设和各项事业健康发展。落实学校《关于加强党的政治建设的实施方案》，强化政治监督，推进党总支（党委）落实主体责任，督促落实领导干部“一岗双责”。完善纪检监察体制机制，坚决防止和反对“四风”，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，加大对形式主义、官僚主义整治力度，开展服务“院为实体”改革作风建设专题调研和机关工作作风督查。进一步精文简会，促进工作提质增效。精准运用监督执纪“四种形态”，推进纪法情理贯通融合，巩固完善“不敢腐、不能腐、不想腐”一体推进机制，营造良好政治生态。（党委（校长）办公室、巡察办、纪委机关、党委组织部、党委宣传部、机关党委）

31. 凝聚推进学校发展强大合力。推进“凝心聚识”“凝心聚智”“凝心聚力”工程，强化对党外知识分子思想引领，发挥民主党派和无党派人士服务发展作用。做好民族宗教工作，坚决抵

御宗教渗透和防范校园传教。深化与台港澳高校交流合作。支持关工委工作，发挥山东省老教授协会淄博执委会作用，提升离退休工作管理服务水平。强化校友组织体系和平台建设，办好学校65周年校庆活动。（党委统战部、离退休工作处、校友联谊办公室）

附件：2021年工作专班事项清单

附件

2021 年工作专班事项清单

序号	重点事项	责任领导	责任单位
1	深化岗位管理与绩效分配原则改革	胡兴禹 刘国华	人力资源处
2	考核评价改革	王立斌	发展规划处
3	五育并举	魏修亭	教务处
4	智慧校园建设	魏修亭	网络信息中心
5	齐创大厦建设	查玉喜	基建处 资产管理处 计划财务处
6	优势学科强化战略	易维明	研究生院

中共山东理工大学委员会办公室

2021 年 3 月 18 日印发
