

中共山东理工大学委员会办公室文件

鲁理工大党办发〔2023〕10号

关于印发《山东理工大学2023届 毕业生春季促就业攻坚行动实施方案》的通知

各二级党委，校党委各部门、各群团组织：

《山东理工大学2023届毕业生春季促就业攻坚行动实施方案》业经研究同意，现予以印发，请结合工作实际，认真遵照执行。

党委办公室

2023年3月27日

山东理工大学

2023 届毕业生春季促就业攻坚行动实施方案

为深入学习贯彻党的二十大精神，落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，抢抓春季促就业工作关键期，按照教育部和省人力资源社会保障厅、省教育厅相关文件精神，结合学校实际，制定我校 2023 届毕业生春季促就业攻坚行动（简称“春季攻坚行动”）实施方案。

一、行动主题

抢抓春招关键期 全力攻坚促就业

二、行动时间

2023 年 3 月—5 月

三、行动目标

通过开展春季攻坚行动，聚焦当前就业工作重点难点，挖潜开拓更多市场化岗位，抓住时机抓紧开展校园招聘，突出精准做实做细就业指导帮扶，引导毕业生主动求职，加力加快推进就业工作进程，全力促进我校 2023 届毕业生在毕业离校前顺利就业、尽早就业、高质量充分就业。

四、主要任务

（一）深入开展“访企拓岗促就业”行动

1. 强化示范引领。学校党委书记、校长以及校领导班子成员发挥示范带头作用，每位校领导为联系学院新开拓优质用人单位共不少于 10 家，帮包未就业学生完成签约就业共不少于 10 人。

2. 强化基层驱动。在学校领导班子成员访企拓岗的基础上，进一步扩大参与范围至二级学院领导班子成员，带动全员深入参

与做好毕业生就业工作。各学院要尽快制定工作方案，并主动向联系校领导报告。学院领导班子和学科专业负责人要主动认领任务、责任到人，学院领导班子成员每人帮包未就业学生完成签约就业不少于 10 人，原则上每个学科专业联系走访用人单位不少于 10 家（新开拓不少于 5 家），2022 届毕业生总体就业率低于全校平均水平或灵活就业率超过 30%的，要适当增加走访用人单位的数量。学校、学院两个层面的访企拓岗就业单位不重复，开展情况要及时录入教育部“全国高校毕业生就业管理系统”。

3. 明确工作重点。访企拓岗要坚持以实地走访为主，分时段确定攻坚对象。根据学生就业意向调研及企业招聘规律，3 月至 4 月重点走访青岛、济南两地市，优先对接省内外国企、央企、名企等优质用人单位，全力争取各单位录用份额；5 月至 6 月以潍坊、淄博等地市和其他类型企业为主。要把“访企拓岗”和共青团系统“青鸟计划”有机结合，坚持稳存量、扩增量、提质量，着力拓展优质新增岗位，建设一批毕业生就业实习实践基地，加强产学研合作，发挥学科引领、行业驱动作用，巩固开拓就业市场。同时，要深入开展社会需求调查和毕业生就业状况跟踪调查，充分吸收用人单位和毕业生反馈的意见建议，为不断提高人才培养与社会需求契合度提供支撑。

（二）抓紧开展“招聘进校园”系列活动

4. 提高校园招聘质效。就业指导中心和各学院要抓住春季招聘关键期，坚持“走出去”和“请进来”相结合，千方百计汇聚市场化社会化岗位资源，创造条件主动邀请优质用人单位进校招聘。行动期间，学校层面组织举办不少于 1 场大型线下招聘会，

组织举办不少于8场地区、行业类规模性线下招聘会。各学院主要领导要亲自部署，亲自谋划，发动全院力量，结合学科专业特色，在深入充分了解毕业生择业意向和求职需求的基础上，充分利用“访企拓岗”行动成效，组织不少于1场规模性线下招聘会，积极开展小而精、专而优的小型双选会及专场宣讲会。

5. 加强资源互通共享。学校和学院两个层面要创新开展招聘宣讲、职场体验、“校企直通”就业大巴等活动。学科专业相近的学院可通过组团、联盟等方式共享岗位资源，联合举办行业类双选会，精准匹配用人单位需求和学生实习就业意向，促进学生精准就业。安全有序组织学生参加青岛、济南等地方人社部门和重点院校、相同专业（行业）领域的招聘会，广泛获取优质资源。

6. 加强地域资源供需匹配。积极发挥全国各地校友会和商会组织作用，按学生生源地和就业意向地区，精准开拓和供给就业岗位，精准做好引导驱动，助力省外学生和就业意向地区明确的学生尽早就业。

（三）充分利用就业网络信息资源

7. 用好“24365 校园网络招聘服务平台”。结合访企拓岗、“招聘进校园”等活动开展，积极引导用人单位、毕业生、辅导员及时注册使用 24365 国家大学生就业服务平台，提高注册使用率，充分利用平台资源开展就业服务。24365 国家大学生就业服务平台将持续举办“全国中小企业百日招聘高校毕业生活动”“面向西部地区高校毕业生招聘专场”等系列专场活动。

8. 用好“山东省高校毕业生就业网”。山东省教育厅、人社厅以及学校面向 2023 届毕业生重点安排多场省级就业双选会，

并同步举办网上双选会，鼓励引导毕业生登录“山东省高校毕业生就业网”“学校就业管理系统”，通过实时多人音视频互动直播平台，在网上进行简历投递、远程面试、签约等就业活动。

（四）全面开展就业育人活动

9. 有效开展主题教育。把就业教育和就业引导作为“三全育人”的重要内容，深入开展以“成才观、职业观、就业观”为核心的就业育人主题教育活动，引导毕业生树立正确的就业价值观，客观看待个人条件和社会需求，从实际出发选择职业和工作岗位，尽早明确职业意向、尽快开展求职行动。认真做好“全国高校毕业生基层就业卓越奖”推荐活动，选树近年来赴基层就业表现优秀的毕业生和指导教师典型，引导更多毕业生到基层建功立业。

10. 着力提升就业技能。用好“互联网+就业指导”公益直播课等各类就业指导资源，通过校企供需对接、职业规划竞赛、简历撰写指导、面试求职培训、一对一咨询等多种形式为毕业生提供个性化就业指导和服务。结合专业特点精心组织开展模拟面试、简历设计等相关赛事、讲座活动，有效提升学生职业素养和就业能力。

11. 全力确保就业安全。毕业班辅导员要密切关注毕业生思想状况和就业进展，帮助化解焦虑情绪，提振就业信心。加强就业安全教育，帮助和支持毕业生防范求职风险，维护就业权益。

（五）精准开展升学就业帮扶活动

12. 加大考研录取指导帮扶力度。通过精准摸排，全面掌握学生考研情况，动员全院力量为复试、调剂学生提供一对一的指导和全过程跟踪服务工作，全力提升考研录取率。引导动员考研

失利学生积极参加春招，尽早就业。

13. 精准帮扶就业困难学生。持续推进“团团微就业”“宏志助航”重点群体帮扶行动，重点关注脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾等困难毕业生，建立帮扶工作台账，按照“一人一档、一人一卡”精准开展就业帮扶工作，落实“一对一”帮扶责任制，确保每一个困难毕业生都得到有效帮助。

五、工作要求

（一）加强组织领导。把做好春季攻坚行动作为 2023 届毕业生当前就业工作的首要任务，深入落实就业“一把手”工程，学校和学院主要领导亲自研究、亲自部署、亲自推动、亲自督查，加强统筹安排，精心组织实施，压实工作责任。学校将定期通报就业工作进程和就业率变化情况。

（二）抓紧启动实施。坚持早谋划、早部署、早行动，抢抓工作关键期，尽快全面推进相关工作。要明确时间表、任务书、路线图，挂图作战，倒排工期，全力争取在毕业生离校前完成本年度就业工作目标任务。

（三）做好总结宣传。学校同步启动“就业攻坚宣传季”活动，持续宣传报道春季攻坚行动开展情况，加大促就业相关政策措施、典型案例、先进事迹等宣传力度，努力营造全校上下共同支持毕业生就业的良好氛围。

抄送：各学院、研究院，校行政各部门、各直属单位，经济与管理学部。

中共山东理工大学委员会办公室

2023 年 3 月 27 日印发
