

中共山东理工大学委员会文件

鲁理工大党发〔2020〕2号

中共山东理工大学委员会 山东理工大学 关于印发《山东理工大学2020年工作要点》的 通 知

各部门、各单位：

《山东理工大学2020年工作要点》业经研究同意，现予以印发，请按照各自职能，结合工作实际，认真贯彻落实并组织实施。

中共山东理工大学委员会
山 东 理 工 大 学
2020年3月19日

山东理工大学 2020 年工作要点

2020 年是学校“十三五”冲刺年和“十四五”谋划年。全年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，紧紧围绕立德树人根本任务，统筹推进新冠肺炎疫情防控和学校改革发展工作，聚焦聚力高质量发展，高点定位、对标先进、事争一流，着力抓好治理体系与治理能力建设、“首要工程”建设、一流学科专业建设、校地深度融合发展、“十四五”发展规划制定等重点工作，力争入围山东省重点建设大学，以新的状态、新的担当、新的本事、新的业绩，全力完成“十三五”发展规划确定的任务目标，为早日建成有特色、高水平、国内知名的教学研究型大学打下关键性基础。

一、深化管理体制改革，推进治理体系和治理能力现代化

1. 聚力完善治理体系。以新核准的学校章程实施为契机，将章程运行与治理体系完善有机结合，做好规章制度废改立，增强制度的协同性与耦合性，构建系统完备、科学规范、活力充沛、运行有效的制度体系。坚持和完善党委领导下的校长负责制，健全议事决策、分工协调、沟通交流等机制，提升管党治党、办学治校的履职能力；深化教育教学改革，完善立德树人体制机制；深化校院两级管理体制改革，推进“院为实体”建设，推进部院结合模式试点改革；深化岗位管理体制改革；持续深化科研管理体制改革，建立健全科学评价体系；对接省属本科高校分类考核指标，完善学校及学院关键指标考核评价体系。（党委（校

长) 办公室、党委组织部、发展规划处、人力资源处、教务处、科学技术处、社会科学处、经济与管理学部) (括号内为责任单位, 下同)

2. 着力提升治理能力。坚持法治思维, 强化事先合法性审查, 提高运用法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定的能力。探索推进流程再造, 优化办事程序, 提高服务效能。以提升“当参谋、做制度、抓落实、搞协调、争资源”能力为重点, 加大干部政治历练、实践锻炼、专业训练等力度, 提高管理服务队伍有效制度供给能力和制度执行力。发挥校学术委员会、学院教授委员会职能, 保障教师、科研人员在学术事务中的主体作用。完善咨询协商和交流合作的有效机制, 提升理事会支持学校发展功能。发挥好工会、教代会职能, 拓宽民主管理、民主监督的渠道和方式。(党委(校长)办公室、法律事务室、党委组织部、工会、科学技术处、网络信息中心)

3. 加强学校规划管理。系统梳理“十三五”规划目标任务完成情况, 聚焦关键指标和重点事项, 强优势、补短板, 精准发力, 全面完成目标任务。突出科学性、先进性、针对性和有效性, 着眼中长期目标, 聚焦高质量发展, 科学编制“十四五”发展规划。围绕中心工作和重点任务, 完善工作要点任务分解立项、督查落实及工作专班机制, 健全工作落实月报和定期通报制度, 打赢重点工作攻坚战。健全制度执行及监督机制, 杜绝做选择、搞变通、打折扣, 确保各项决策部署落地落实。(党委(校长)办公室、纪委机关、发展规划处、高等教育研究院)

4. 全力争取进入省重点建设大学。加强谋划协调, 加快推动

省教育厅与淄博市签署共建山东理工大学合作备忘录，协力推进齐创大厦等创新创业空间及平台建设，积极服务教育强省、强市发展。紧抓重大发展机遇，科学研判、精准对接，全力争取进入新一轮山东省重点大学建设行列，为新时代山东高等教育高质量发展、现代化经济强省建设提供有力支撑。（党委（校长）办公室、发展规划处、资产管理处、基建处）

二、深入实施“人才优先战略”，打造高水平师资队伍

5. 狠抓高层次人才队伍引育。加大高层次人才引进与培育力度，组织 2~3 次海外人才集中招聘，继续试点全球公开招聘学院院长，力争引进各类高层次人才 180 人，其中引育院士、千人计划、万人计划、长江学者、国家杰青等国家级、省部级人才 10 人左右，引进第四层次人才 10 人左右、优秀青年博士 160 人左右。实施“稷下青年学者人才支持计划”，力争入选省部级以上青年人才工程计划实现新突破。强化博士后科研流动站建设，招收博士后 15 人左右。（人才工作办公室）

6. 深化人才人事管理机制改革。创新完善人才政策制度体系，建立人才引进激励机制，完善各层次人才考核制度，落实公开招聘高层次人才放权试点工作。突出品德、能力和业绩评价，完善人才评价和发展体系。建立高层次人才“双百工程”直通车制度，遴选“双百工程”人选 40 人左右。科学构建人力资源配置体系，建立岗位动态调整机制。深化岗位聘用考核评价制度、教职工收入分配制度和职称评聘制度改革，发挥绩效考核分配激励作用，提升教职工绩效业绩。做好养老保险属地化参保工作。积极推进职员制改革，拓宽管理人员晋升渠道。加强非事业编员工教育管

理工作。（党委组织部、人力资源处、人才工作办公室）

7. 完善精准服务人才机制。实施教师成长发展工程，完善教师培养培训体系，加强教师队伍的建设、服务与发展。落实党委常委联系专家制度，发挥党组织关心服务、凝聚激励人才作用。建立人才服务专员（人才秘书）制度，深入了解人才需求，着力解决人才后顾之忧，全方位服务人才发展。深化校城融合人才共建共享合作机制，积极争取人才公寓资源，协调处理人才公寓住房、配偶工作、子女入学等事宜。打造线上线下服务平台，提升人才人事服务工作的信息化、精准度和实效性。（党委组织部、人力资源处、人才工作办公室）

三、深化教育教学改革，培养高素质“五有”人才

8. 强力推进专业建设。紧密对接国家和山东省教育教学改革工程与项目，加强高水平应用型专业群、教育服务新旧动能转换专业对接产业项目建设。出台一流本科专业建设实施方案，新增国家一流专业建设点8~10个、省级一流专业建设点10个左右。加大新工科、新文科建设力度，持续推进“六卓越一拔尖”2.0人才培养模式改革。强力推进专业认证工作，力争8~12个专业提交认证申请，3~5个专业进校考查。开展校内第一轮第三批专业评估，实现专业评估全覆盖。制定专业分类建设规划，启动学科专业动态调整，优化本科专业结构。做好体育美育评价整改，完善体育美育育人机制。（教务处、研究生院、教学质量评估评价中心）

9. 深化教学管理体制改革的。深化落实人才培养质量提升工程，深化“五有”人才培养内涵，加强教师和教学管理队伍建设，提

升人才培养保障能力。完善校院两级督导运行机制，强化教学质量监控保障体系。推进教学研究与改革，入选省部级及以上质量工程项目 60 项左右。出台一流课程建设与管理办法，完善课程评估实施办法，新增国家一流课程 3~5 门、省级一流课程 8~10 门。建设智慧型教室，升级网络教学平台，实现全部课程上网。完善教学激励机制，大力培养教学名师。（教务处、教学质量评估评价中心）

10. 提升学生实践创新能力。加强校企合作实习实训基地建设和考核评估，培育产教融合协同育人项目，建设产教融合实践基地 20 个以上。加强实践教学平台和体系建设，推进实践教学过程管理和实效评价。完善工程训练实践教学、素质能力拓展训练和科技转化服务平台，推进产业企业介入式人才培养模式改革。制定学生创新创业训练计划管理办法，推进创新创业教育课程、师资队伍及实践平台建设，探索拔尖人才培养新模式。承办全国大学生智能农机装备大赛。（教务处、工程实训中心、创新创业学院）

11. 提高研究生教育培养质量。完善研究生招生录取选拔机制，实施博士生选拔“申请-考核”制度，建立多元研究生招生体系。深化研究生教育改革，加强创新团队建设和质量提升计划项目培育力度，获省研究生教育创新计划奖项 10~15 项、教育质量提升计划项目 20 项左右。加强研究生导师队伍建设，施行研究生导师分类遴选与招生资格分离，健全导师评聘与考核体系。完善研究生学位论文质量保障体系，建立末位审核制度，严格学位授予标准，获省研究生优秀学位论文 8~10 篇。（研究生院）

12. 推进继续教育和职业教育内涵发展。稳步发展学历继续教育，着力提升办学质量；发挥非学历教育基地和品牌优势，拓展非学历教育办学项目，争取上缴学校办学纯收入 3000 万元。实施好出国留学“2+2”本科项目，拓展中外教育合作模式。对接部省共建国家职业教育创新发展高地，争取高层次职教师资培养更大作为。实施职业院校教师素质提高计划，完成全省职教师资培训任务和中职齐鲁名师名校长建设工程。积极拓展省内外职教师资培训市场，提升培训质量和社会影响力。加强职教创新发展理论与实践研究。（发展规划处、教务处、研究生院、省职教师资培训中心、职业教育研究院、继续教育学院）

四、聚焦“双一流”建设，着力提升学科建设和科研水平

13. 强化一流学科和学位点建设。主动对接山东省“八大发展战略”核心产业需求，调整优化学科结构布局，重点建设 3~4 个优势特色学科集群。深入实施优势特色学科建设工程，强力推进省一流学科建设及遴选准备工作。全力做好 2020 年博士硕士学位授权点增列工作，力争新增博士学位授权一级学科 2~4 个、硕士学位授权一级学科（专业学位类别）3~4 个。做好学位授权点动态调整，启动全国第二轮学位授权点合格评估工作。精心组织全国第五轮学科评估、专业学位水平评估的参评工作。（研究生院）

14. 培育标志性成果和重大科研项目。加强组织策划、深度挖掘和服务指导，加大标志性成果培育力度，力争获国家级奖励 1 项，省部级奖励 25 项以上。加强高层次科研项目组织申报、质量保障机制建设，承担国家级项目 90 项以上、省部级项目 150

项以上，争取国家基金重点重大项目、省重大创新工程等项目实现新突破。全年到位科研经费 2.7 亿元以上。做好“军工三证”日常运维，申请认证“武器装备承制资格证”。（科学技术处、社会科学处、服务社会办公室（省局共建办公室））

15. 加强平台建设和科技创新能力。加强无氯氟聚氨酯泡沫材料教育部工程研究中心等平台建设，做好山东省重点实验室、创新创业共同体等重大平台的申报及建设工作，新增省级以上平台 2~5 个。规划布局建设国防特色学科，做好国防科技协同创新中心、军民融合产业发展研究院建设。制定科研项目信息公开公示、科研诚信管理等办法，提高科研管理信息化水平和服务效能。扩大优质稿源，提高学报学刊的学术地位和影响力。（科学技术处、社会科学处、服务社会办公室（省局共建办公室）、学报（自然科学版）编辑部、学报（社会科学版）编辑部、《管子学刊》编辑部、实验管理中心）

16. 提升服务社会能力。深度推进校城融合“九大工程”，推动项目、平台、人员“三位一体”相融合，实现融合项目、经费新突破。加大校地校企平台建设，推进大学科技园、淄博市技术转移中心建设，力求突破一批关键共性问题与前沿技术。加强齐文化协同创新中心建设，提升齐文化学术影响力和成果转化能力。围绕省市重大战略决策，打造新型高端特色智库。发挥人才智力资源优势，高质量完成科技扶贫任务。加大力度推动青岛研究院园区规划建设，探索市场化建设及管理的运行机制。（科学技术处、社会科学处、服务社会办公室（省局共建办公室）、淄博发展研究院、齐文化研究院、青岛研究院）

五、注重国际合作，加快教育国际化进程

17. 拓展对外合作渠道。推进实施教育国际化“六大行动”计划，构建一体两翼对外开放工作格局。深化重点友好学校合作交流，协同推进教育部留服中心战略合作伙伴建设，新增具有实质性合作关系的海外高水平大学 10 所以上。探索完善学院办学国际化指标评价体系，协同推进学院国际化办学水平。加强中外合作办学项目管理，探索推进中外合作办学机构建设。（国际合作与交流处、国际教育学院）

18. 加强国际科研合作平台建设。以学院海外合作伙伴建设行动计划为切入点，依托学科优势特色，提高丝路研究院等国际合作平台建设水平，与世界知名大学、科研机构建立研究中心、联合实验室等国际科研合作平台 3 个以上。加大对高水平国际学术会议的支持力度，支持教师与国外学者共同申报科研课题、合作发表学术论文。（科学技术处、社会科学处、国际合作与交流处）

19. 提升师生国际化水平。开拓国家、省级资助项目，实施创新青年人才国际化培养计划，完善访学人员考核机制，新增具有海外学习经历教师 45 人左右。加大长期出国学习学生支持力度，优化学生出国交流项目，稳定有序开展学生出国交流。推进“留学稷下行动计划”，优化留学生教育管理体制机制，力争通过来华留学教育质量认证，国际学生规模稳定在 1000 人以上。（国际合作与交流处、人力资源处、国际教育学院、研究生院）

六、突出思想引领，全面提升学生教育管理服务水平

20. 扎实做好学生教育工作。坚持疫情防控与思想教育相结

合，讲好“思政一刻钟”，加强学生爱党爱国爱社会主义教育和公民道德教育。完善“新生入学前教育+新生入学教育+升级教育+毕业教育”全程教育体系、“青年马克思主义者培养工程”和“日常教育+专项主题+X”思想教育模式。分级分类推进“第二课堂成绩单”建设，促进项目化、品牌化发展。推进实施团组织强本固基、活力提升、团干部增才赋能计划，提升基层团建规范化和科学化水平。发挥“易·青春”省级网络文化工作室示范带动作用，打造“微思政”“青字号网上共青团”“小青微团课”等文化活动品牌体系。（党委宣传部、学生工作处、团委、教务处）

21. 提升管理服务育人成效。建立适应院为实体改革的学生工作制度体系，强化制度意识和执行力。深入实施领导干部深入基层联系学生工作办法和班级导师制，强化教学、管理、服务协同育人，持续增强育人合力。推进公寓文化建设，提升资助工作精准化水平，强化心理健康教育实效。把握青年学生成长成才需求，完善大学生事务中心服务职能。实施“班级建设巩固年”，充分发挥榜样示范引领作用，持续加强学风建设。（学生工作处、团委、人力资源处、教务处）

22. 做好招生就业工作。适应“专业（类）+学校”高考招生模式，出台招生改革方案。积极争取招生计划，创新招生宣传思路，稳定招生规模，提高生源质量。利用现代化信息技术手段，拓宽就业渠道，丰富就业指导，精准管理服务，促进毕业生更充分更高质量就业，毕业生就业率 92%以上。（招生就业处、教务处）

七、强化综合服务保障体系，助力学校事业健康发展

23. 优化财务资产管理。拓宽筹资渠道，多方争取社会资源，建立办学资源的争取和创收评价激励机制和运行质量绩效评价体系。修订预算管理办法，制定专项资金绩效管理办法，制定2020年财务预算方案，加强预算绩效管理，实现预算与绩效管理一体化运行。调整优化实验、教学用房布局，提高房屋使用效益。依法依规做好校办企业体制改革工作。全面履行内部审计职责，保障工作规范、有序、高效开展。推进仪器设备共享工作，完善大型仪器设备绩效考核体系。（人力资源处、计划财务处、审计处、资产管理处、实验管理中心、奥星科技发展有限公司）

24. 强化后勤服务保障。完成6号、7号实验教学综合楼和23号、24号学生公寓施工建设，建成学生生活服务楼。推进后勤实体管理运行机制和服务社会化改革，提高保障效能和服务品质。聚焦师生关切，升级校园公共照明系统，全力实施学生公寓空调安装、3号教学楼报告厅暖通循环系统改造等民生项目。细化服务标准，提升饮食品质和文化。编制园林绿化管护方案，加强绿色校园及育人环境建设。开展“基础医疗质量建设年”活动，积极推进医疗保险社会化工作。（后勤管理处、基建处、校医院）

25. 加快信息化平台融合建设。优化基础网络，维护网络安全，建设校园网运维管理平台。加快推进智慧校园建设，解决数据孤岛问题，实现基础数据的共享和有效对接。加大数字财务建设力度，打造财务信息化管理服务平台。加快政府采购计划网络申报系统应用，更新国有资产管理信息系统。建立图书自助借还系统，健全文献信息资源和服务体系。制定馆藏档案数字化方案，完成

档案数据转换升级工作。（人力资源处、网络信息中心、计划财务处、资产管理处、图书馆、档案馆）

26. 强化安全稳定保障。坚持联防联控、群防群治，加强预估预判，优化工作预案，实行网格化管理，依靠师生坚决打赢疫情防控总体战、阻击战。建立“平安校园标杆学院”评选机制，推进落实安全稳定工作主体责任。建立常态化安全检查工作规范，细化校园综合治理和安全防护措施。开展安全宣传教育，推进应急演练标准化专业化。推动校园智慧安防建设，深化校警协作，推进校园安全联防联控。（党委（校长）办公室、安全管理处、后勤管理处、校医院）

八、落实全面从严治党责任，引领改革发展取得新成绩

27. 提升领导干部履职能力。落实校院两级中心组理论学习制度，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往实里走、往心里走。把不忘初心、牢记使命作为党员干部的终身课题，抓好专题民主生活会查摆问题的整改落实，巩固和深化主题教育成果。坚持德才兼备、以德为先，人岗相适、人事相宜的选人用人导向，优化干部“选育管用”机制，推进干部队伍年轻化。开展干部精准化教育培训，强化素质培养与实践锻炼，提升干部履职尽责能力。健全谈心谈话制度，推进从严管理监督干部常态化。突出科学性、准确性和导向性，强化中层领导班子及中层干部考核结果运用，激励干部担当作为、干事创业。（党委（校长）办公室、党委组织部、党委宣传部）

28. 推进基层党组织全面过硬。探索建立管根本、利长远、重实效的长效机制，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度

化，做好基层党组织和在职党员“双报到”工作。调整优化基层党组织设置，做实基层党组织书记抓党建突破项目和述职评议。落实加强教师党支部建设的实施意见，持续加强教师党支部书记“双带头人”培育工程，制定加强新形势下学生党支部建设的实施意见。加强党建工作研究和创新，深化特色示范点创建工作。用好“灯塔—党建在线”平台，提升党建工作信息化水平。做好党员教育管理，加大在教师、少数民族学生中发展党员力度，确保党员发展质量。（党委组织部）

29. 做好新形势下宣传思想工作。全面落实意识形态责任制，开展巡察督察，完善意识形态工作体系。强化省重点马院建设，选优配强思政课专任教师。制定思想政治工作标准体系和考核体系、岗位思政实施办法等制度，构建更加有效的思想政治工作体系。强化宣传思想阵地建设管理，完善“一盟百站千员万圈”体系，提升舆论宣传工作内涵质量和育人功能。整体规划校园齐文化标志性景观，加快建设论语园、齐地文化特色校史馆、教学区楼宇文化、实验室文化等。（党委宣传部、学生工作处、团委、人力资源处、档案馆、齐文化研究院、马克思主义学院）

30. 加强教师思想教育和发展指导。落实《新时代爱国主义教育实施纲要》《新时代公民道德建设实施纲要》《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》，利用实践研修基地、爱国主义教育基地等开展教师实践研修活动，增强精准培训功效，引导教师践行社会主义核心价值观，提升教职工思想境界。组织好“师德师风建设年”活动，制定师德师风建设行动计划、考核评价办法及师德失范行为处理意见等制度，强化师德师风常态化教育机

制。完善教师荣誉表彰体系，全方位宣传报道先进事迹，充分发挥“最美教师”“最美教育工作者”等榜样示范和辐射带动作用。搭建教师成长发展平台，完善教师分类培养培训体系，提高教师教书育人能力与水平。加强青年教师培养培训，抓好助教制、导师制、岗前培训等工作，培育一批青年教学骨干。（党委教师工作部、人力资源处、教务处）

31. 加强党风廉政建设。制定全面从严治党和党风廉政建设工作要点，推进党总支（党委）落实主体责任，督促落实领导干部“一岗双责”。强化政治监督，推进纪检监察体制改革，完善监督监察体制机制，制定重点领域、重要事项和关键环节报备报告制度，开展日常监督、专项监督和重点监督。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，加大对“四风”的监督检查力度，开展机关作风检查和民主评议。下大气力精文简会，规范各类简报、评比和表彰。严格问责程序，精准运用监督执纪“四种形态”，发挥警示教育作用，扎紧织密权力运行的制度笼子。巩固党风廉政“大宣教”格局，营造良好的廉政文化氛围。（党委（校长）办公室、纪委机关、党委组织部、党委宣传部、机关党委）

32. 凝心聚力促进事业发展。实施“凝心聚识”“凝心聚智”“凝心聚力”工程，发挥民主党派和无党派人士服务发展作用，扎实做好党外知识分子工作。做好民族宗教工作，坚决抵御宗教渗透和防范校园传教。深化与港澳台高校交流合作。支持关工委工作，发挥“五老”优势。优化服务、强化管理，用心用情提高离退休工作水平。加强校友组织体系建设，推动成立行业校友会，推动校友工作和基金会工作实现新突破。召开第四届教职工代表

大会暨第四次工会会员代表大会、第五次学代会、第三次团代会，发挥师生民主管理作用，凝聚起推进发展的强大合力。（党委组织部、党委宣传部、党委统战部、工会 妇女委员会、团委、党委研究生工作部、离退休工作处、校友联谊办公室）

附件：2020 年工作专班事项清单

附件

2020 年工作专班事项清单

序号	重点事项	责任领导	责任单位
1	深化科研体制改革	胡兴禹 易维明	科学技术处 社会科学处
2	“首要工程”建设	刘国华	人才工作办公室 人力资源处
3	深化“院为实体”改革	张祥云	党委组织部
4	争取省重点大学建设	王立斌	发展规划处
5	“十四五”发展规划编制	王立斌	发展规划处 高等教育研究院
6	齐创大厦建设使用规划	王立斌	资产管理处 基建处
7	一流本科专业建设和专业优化调整	魏修亭	教务处 招生就业处 教学质量评估评价中心
8	学位授权点增列工作	易维明	研究生院

中共山东理工大学委员会办公室

2020 年 3 月 19 日印发