

# 山东理工大学信息

2019年第3期

山东理工大学党委（校长）办公室

2019年3月12日

---

## 学校第三届教职工代表大会第五次会议 工作报告

[编者按] 3月2日，学校在3号教学楼报告厅召开第三届教职工代表大会第五次会议。会上，校党委副书记、校长张铁柱代表学校作了题为《勇于担当作为，强化工作落实，奋力推进有特色、高水平、国内知名的教学研究型大学建设》的工作报告。现将报告予以编发，请各部门单位认真学习领会，抓好贯彻落实。

# 勇于担当作为 强化工作落实 奋力推进有特色 高水平 国内知名的 教学研究型大学建设

——在山东理工大学第三届教职工代表大会第五次会议上的工作报告

(2019年3月2日)

校长 张铁柱

各位代表、老师们、同志们：

现在，我代表学校向三届五次教代会报告工作，请予以审议，并请各位特邀代表和列席人员提出意见。

## 一、2018年工作回顾

2018年，在校党委坚强领导下，学校牢牢把握第三次党代会和“十三五”发展规划确定的目标任务，团结带领师生员工，坚持以提高发展质量为主题，大力实施“人才优先战略”，着力抓好工作深化落实，年度目标任务基本完成，在全省省属高校绩效考核中被评为优秀，人才队伍建设、学科建设、教育教学、科学研究、校地融合发展等各方面工作取得明显成效，实现了一系列新突破，成为省属高校中唯一的国家国防科工局与山东省人民政府共建高校，事业不断迈上新台阶。

**（一）大力实施“人才优先战略”，人才队伍建设实现新突破**

坚持引育并举，优化引才办法，拓宽引才渠道，完善工作机制，强化督促落实，人才工作实现新突破。全年引进郑宏宇等国家级人才7人，引进培养省部级人才13人，省“外专双百计划”

人才项目实现零的突破，兰玉彬教授当选为法国欧洲科学、艺术与人文学院院士。加强高层次人才和团队培育，新型聚氨酯材料研究院被授予“全省干事创业好团队”称号，2人获山东省有突出贡献的中青年专家称号，3人入选泰山学者青年专家，1人获山东省社会科学突出贡献奖，1人入选山东省青年科技人才托举工程，1人入选山东省理论人才“百人工程”。加大青年博士引进力度，引进优秀博士123人。深入实施“双百工程”，遴选第二批人选61人。深入实施中青年教师海内外访学计划，新增海外学习研修经历人员62人。加强博士后科研流动站建设，招收博士后11人，首次全职招收非华裔外籍博士后1人，7人获博士后科学基金资助。坚持两个“不放水”，深化岗位聘用改革，出台教师岗位任务与考核管理办法，顺利完成第二轮岗位聘用期满考核与第三轮岗位聘用工作，开展年度专业技术职称评聘。加强人才交流平台建设，成功举办山东省第七届泰山学者主题沙龙。

## （二）聚焦打造优势特色，学科专业建设取得明显成效

围绕“双一流”建设，聚焦重点，分类建设，协同推进，深入实施优势特色学科建设工程，学科专业建设取得显著成效。机械工程、化学工程与技术2个学科入选山东省一流学科建设名单，4个学科入选省“十三五”文化艺术重点学科。加强学位点建设，新增电气工程一级学科博士学位点，新增5个一级学科硕士学位点和3个专业学位类别。强化优势特色专业建设，主动对接新旧动能转换“十强”产业，4个核心专业群入选全省教育服务新旧动能转换专业对接产业项目，3个专业通过教育部工程教育专业认证受理审核。推进学科评估工作，农业工程接受省一流学科建

设考评，3个博士学位点通过国务院学位办评估，38个硕士学位点均被评估为合格。出台聚焦学科发展计划推进实施方案、学科亮点发展计划项目一流学科建设专项方案。强化学位授权点培育工作，立项建设培育博士学位授权学科6个、硕士学位授权学科7个。

### （三）深化教育教学改革，人才培养质量不断提升

坚持以本为本，推进“四个回归”，深化教育教学改革，深入实施人才培养质量提升工程，学生在全国大学生“互联网+”大赛中获铜奖，在全国大学生计算机能力大赛中获冠军、季军，学生舞蹈作品荣获全国大学生艺术展演最高奖，学校代表队在山东省第十四届学生运动会中获得丙组团体总分第一名，女篮连续4年获CUBA山东赛区冠军等。加强教育教学内涵建设，合作获得国家教学成果奖1项，获省级教学成果奖17项，其中特等奖2项。强化学生实践创新能力，设立7个创新实验实践班，学生立项国创计划国家级项目47项、省级项目102项，获省级以上奖励1400余项。提升教师执教能力，承办省第五届高校青年教师教学比赛决赛，6人分获一、二、三等奖。加强教学质量监控与保障体系建设，组织开展首轮专业评估。实施研究生教育质量提升工程，1篇博士学位论文被评为省优秀博士学位论文，3篇硕士学位论文被评为省优秀硕士学位论文。加大教育国际化步伐，出台关于进一步推进教育国际化的实施意见，新增具有实质性合作关系的海外高水平大学8所，7个项目获国家留学基金委资助，获批项目数、资助人数居省属高校第一位。推进继续教育转型发展，荣获中国高校继续教育优秀成果及特色案例奖，被授予全国

“继续教育信息化建设标杆院校”。稳步发展职业教育，1项成果获全省职业教育教学成果特等奖。

#### （四）强化标志性成果培育，科学研究工作迈上新台阶

加强重大标志性成果培育，科研奖励取得重大进展，9项成果获山东省科技奖励，其中一等奖5项；荣获中国商业联合会科学技术奖特等奖首位1项、一等奖3项、二等奖1项，5项成果被山东省提名申报2019年度国家科技奖，获10项省社科优秀成果奖。加强科研项目申报，获批国家级科研项目60项，其中国家社科基金项目10项，国家社科基金立项数量和批准经费均创历史新高，获省部级科研项目130项。强化军工科研工作，学校再获得1项军工许可资质，成为全省唯一一所军工资质齐全的省属高校。加强创新平台建设，智能电网及装备工程实验室成为山东省工程实验室，新增山东省工程技术研究中心2个、协同创新中心1个，学校与英国哈伯亚当斯大学共同组建“中英智能农业联合研究中心”，与西班牙穆尔西亚大学联合建立国际科研合作平台，与法国欧洲科学、艺术与人文学院联合成立“中法欧科院智慧农业合作中心”。开展科研创新交流，举办稷下学宫与柏拉图学园——中希古典文明高峰论坛、山东社科论坛——新旧动能转换与管理创新研讨会、智能农机泰山学术论坛等一系列高端学术会议。

#### （五）加强政产学研协同创新，校地融合发展效果显著

坚持“大米小米一起熬”，把校城融合发展作为重点，融合发展领域不断扩大，持续加深，取得丰硕成果。全年融合项目到账经费3700多万元，高层次人才获得淄博市人才补贴688万元。

学校分别与淄博市教育局、人社局、审计局、知识产权局、妇幼保健院等部门单位签订合作协议，全方位展开深入合作。扎实推进与淄博各区县合作，淄川区、博山区分别出资 2000 万元，在学校建设淄川创新发展研究院、博山新旧动能转换研究院。与张店区联合举办第二届校城融合发展合作论坛，张店区为学校引进高层次人才提供首期周转公寓 50 套。学校牵头成立淄博高校协同发展校长联席会议。聚焦助力淄博新旧动能转换，成立专家服务团，一批以赤泥生态透水砖项目为代表的科研成果实现产业化。发挥淄博发展研究院智库作用，完成淄博市新旧动能转换等系列课题研究任务，为淄博创新发展提供决策咨询。承接淄博市工业和服务企业三年培训计划部分项目，全年培训企业家 6600 余人。坚持立足区域、贴近行业，积极对接全省新旧动能转换重大工程，出台服务山东省新旧动能转换重大工程行动方案。深化落实烟台招远工业技术研究院、东营河口创新研究院等合作事项，成立黄河三角洲研究院。

#### （六）突出思想引领，学生思想政治教育水平不断提升

以社会主义核心价值观为引领，全面加强改进新形势下大学生思想政治工作，1 名学生被评为“山东高校十大优秀学生”，2 名学生获全国“践行社会主义核心价值观先进个人”称号。加强网络思政建设，易班建设走在全省高校前列，青春在线网站获得 13 项国家级荣誉。出台“第二课堂成绩单”实施办法，打造“第二课堂”，提升学生综合素质能力。扎实开展毕业教育，毕业生安全文明离校。强化心理咨询服务和干预，心理健康教育与咨询中心入选省大学生心理健康教育示范中心。提升资助精准度和育

人效果，为 2 万余人次家庭经济困难学生发放资助经费 7200 多万元，荣获全省百佳学生资助工作单位。深化共青团改革，召开第四次学生代表大会，开展“爱校护校荣校”团员青年先锋大行动，开展共青团服务学生十件实事工作，社会实践和志愿服务获多项国家级、省级奖励，校团委连续八年被评为山东省红旗团委。加强学生工作队伍建设，1 人获全国辅导员年度人物入围奖，1 人获高校辅导员素质能力大赛全省特等奖、全国三等奖。深入实施优质生源工程，录取本科学生 8781 人、硕士研究生 999 人、博士研究生 26 人，生源质量不断提升。加强学生就业指导，就业率和就业质量稳步提升。

#### （七）强化综合保障建设，服务发展能力持续增强

推进预算绩效管理和财务管理，学校在全省分别开展的预算编制执行绩效评价、内部控制建设督导评价中获得两项全省高校第 1 名，获得预算绩效考评奖金 100 万元。稳步拓展筹资渠道，积极争取社会资源，加大银校合作力度，取得明显成效。推进后勤服务标准化建设，学校被授予全国“校园节水·安全供水·智慧管理”样板示范校，入选全国高校后勤社会化改革优秀案例，获评全国“高校物业管理优秀项目”。推进教学科研用房管理办法落实，房产资源使用效益不断提高。排查整治实验室安全隐患，深入推进大型仪器设备开放共享。加强责任审计和审计整改，学校被评为全省教育审计先进集体。坚守安全底线，强化教育宣传，落实安全责任，综合治理校园及周边环境，全年无安全事故发生，学校被授予全国“两会”、上合组织青岛峰会期间安全稳定先进高校。加强图书档案工作，学校年鉴第三次进入中国年鉴全文数

据库。发挥理事会决策咨询作用，召开理事会一届三次会议。加强校友联谊，召开教育发展基金会第二届理事会五次、六次会议。依托我校成立中国海洋大学出版社淄博分社，填补了淄博市出版业空白。加强诊疗和卫生服务，努力为师生提供优质健康服务。支持关工委工作，离退休服务管理水平不断提高。

#### （八）加强民生项目建设，师生获得感幸福感不断提升

坚持把师生放在心中最高位置，着力抓好民生项目落实，努力为师生办好事、解难事、做实事。认真回应师生关切，努力提高教代会提案办理质量，提案满意和基本满意率 100%。加强基础条件建设，面积 5.6 万多平方米的 6 号、7 号实验教学综合楼已开工建设，面积约 4.4 万平方米的 23 号、24 号学生公寓已完成开工前所有手续，约 1 万平方米的学生综合服务楼正在规划建设。开展教学楼、学生公寓专项修缮改造，全年完成 26 项 3650 万元专项修缮改造工程，为学生餐厅座椅加装防寒坐垫，直饮水 BOT 项目投入运行，师生学习工作条件不断改善。加强“移动校园”建设，启用网络“服务大厅”，“今日校园”APP 上线运行。采用“点餐”+“套餐”形式，累计为教职工发放福利品 12 种、32000 件。依规发放省级文明校园奖励，让广大师生共享发展成果。出台困难教职工救助办法，为在职及离退休教职工发放各类救助、帮扶款近 20 万元，努力构建和谐幸福校园。

#### （九）落实从严治党部署要求，党建思政工作全面加强

按照校党委理论学习要求，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神。贯彻落实全面从严治党和党风廉政建设部署要求，认真落实中央八项规定及其实施细则精

神，坚决反对“四风”。落实“两学一做”学习教育常态化制度化，成效明显。严格执行财经纪律。健全师德师风建设长效机制，为2018年退休教职工举办荣休仪式。出台文明校园深化建设实施方案，巩固省级文明校园创建成果，优化育人环境，增强育人效果。

各位代表、老师们、同志们，过去的一年，全校上下真抓实干的良好氛围不断形成，干事创业劲头持续高涨，各项事业全面起势，实现了一些领域的较大突破，呈现快速发展的良好局面，这是学校党委坚强领导、全校上下共同努力的结果，凝聚着全校师生员工和广大老领导、老同志的智慧和汗水。在此，我代表学校，向关心支持学校改革发展的历届老领导和广大老同志，向努力工作、无私奉献的老师们、同志们，致以崇高的敬意和衷心的感谢！

我们也清醒地看到，事业发展中仍存在一些不足：思维惯性、路径依赖仍然存在，协同推进工作的体制机制不够完善；高层次人才及高水平团队仍然偏少；学科建设对标发展、聚焦发展的举措还不够精准；科研创新能力还比较弱，服务新旧动能转换的供给能力不够强；提升本科教学质量的措施需进一步强化；国际化办学水平需进一步提升；办学资源仍然缺乏，争资源的能力与事业发展要求有差距，过紧日子的思想需进一步强化，等等。对这些问题，我们要采取更加有力有效的措施，切实解决。

## **二、2019年主要工作任务**

2019年是新中国成立70周年，是改革开放再出发的开局之年，是学校强化工作落实、奋力完成“一精神”“一规划”目标

任务的攻关之年。全年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和全国教育大会精神，按照学校第三次党代会和“十三五”发展规划确定的目标，坚持高质量发展，大力实施“人才优先战略”，强化认识，强化组织，强化措施，建立工作专班机制，着力抓好“首要工程”建设、一流学科建设、高素质人才培养、标志性科研成果培育、校地融合发展等重点工作，积极服务全省新旧动能转换重大工程，深入推进有特色、高水平、国内知名的教学研究型大学建设，以优异成绩向新中国成立70周年献礼。

做好全年工作，我们要深刻把握高质量发展要求，抢抓重大战略机遇，唱响强化落实主旋律，撸起袖子，甩开膀子，条条块块同向发力，埋头苦干狠抓落实。全年要着重做好6个方面的工作：

**（一）强力推进“人才优先战略”，提升师资队伍数量质量**

**狠抓高层次人才队伍建设。**聚焦学科专业建设，用好用活人才政策，完善高层次人才引进办法，建立急需紧缺人才快速引进通道，利用人才招聘机构，建立人才海外联络站，组织3~4个海外人才招聘团组，全年引进培养院士、长江学者、“杰青”等国家级人才6人、省部级人才8人以上。加大院士等高层次人才培育力度，全力推进院士申报工作。完善高层次人才“双百工程”，打造人才品牌，建立“稷下学者”人才荣誉体系。

**强化青年人才队伍建设。**对接山东省青年优秀人才引进计划，推进校城人才共赢共享，强力落实人才引进计划任务，完善人才引进通报分析制度，引进优秀青年博士180人左右。优化人才梯

队发展政策环境，完善引进人才的绩效评估机制，进一步激发人才作用，培育更多青年学术英才。加强博士后科研流动站建设，招收博士后 10 人以上。深入实施教师成长发展工程，创新青年人才国际化培养，新增海外学习研修经历教师 70 人以上。

**完善人事及人才管理服务机制。**抓实师资队伍“首要工程”，强化人才工作领导小组、高层次人才服务协调工作小组职能，加强人才服务专员队伍建设。健全基于岗位管理的“设岗聘用、晋升级、考核评价、分配激励、流转退出”用人制度体系。深化教师考核评价制度改革，落实教师岗位任务与考核管理办法。深化职称制度改革，修订专业技术职务晋升聘用办法。推进管理岗位人员定编定岗。

**(二) 聚焦“双一流”建设，着力提升学科建设和科研水平**

**强化一流学科和学位点建设。**优化学科结构布局，深入实施优势特色学科建设工程，培育建设国家一流学科 3~4 个、山东省一流学科 3~5 个。完善学科聚焦发展和协同推进机制，强化 3 个省一流学科立项建设，高质量完成年度建设任务。保持化学学科位居 ESI 前 1%，深入推进聚氨酯化学发泡剂学术特区建设。做好新增博士硕士学位授权点工作，推进学位授权点动态调整。做好第五轮学科评估准备工作，适时召开学科建设与科研工作会议。

**培育标志性成果和重大科研项目。**加大标志性高质量科研成果培育力度，力争获得国家科技奖 1~2 项，实现科技奖励层次数量双突破。强化科研项目培育、申报管理，承担国家级科研项目 70 项以上、省部级科研项目 150 项左右，实现国家重点重大项目新突破。扎实推进军工保密、质量体系等资质升级换代工作。

到位科研经费 2.5 亿元以上。

**提升科技创新能力。**对接省重点重大规划，聚焦“十强”现代优势产业群，整合研发优势资源，选定科研主攻方向，提升产学研协同创新能力。推进成果转移转化平台建设，实现省级大学科技园首批项目入驻，探索推进国家大学科技园建设。强力推进科技体制改革试点，制定科研成果转移转化办法，推进科研管理信息化。

### （三）深化教育教学改革，努力提高人才培养质量

**强化专业建设与评估。**主动对接国家战略和区域经济社会发展需求，调整优化专业结构，制定专业质量标准。推进高水平应用型专业群、教育服务新旧动能转换专业对接产业项目建设，打造优势特色专业。强力推进工程教育专业认证和师范类专业认证工作，争取已受理专业通过认证，新遴选 8~10 个专业提交认证。加强新工科建设，推进专业+人工智能建设，联合共建特色专业或行业性学院。做好第一批评估专业整改及第二批专业评估工作。

**深化本科教育教学改革。**细化落实本科教育教学综合改革方案，深入实施人才培养质量提升工程，强化教育教学内涵建设和条件建设，完善本科教学质量监控与保障体系。强化课程建设，修订课堂教学质量评价办法，启动课程评估。推进信息技术与教学深度融合，做好教研教改立项，入选省级以上教研教改项目 10~12 项。修订教学名师工程实施办法，优化教师专业发展体系，实施教师发展系列工程，获批省级教学名师 1~2 人。召开第八次本科教学工作会议。

**加强学生实践创新能力培养。**深化产教融合，建立校企育人

联盟，优化学生实习实训机制，建设一批产学研合作协同育人平台和实习实训示范基地。以国家级实验教学示范中心为引领，深入推进实验室分类管理和规范化建设，加强基础实验教学平台建设。深化工程训练教学内容和教学模式改革，拓展工程训练创新基地功能。制定创新创业教育质量提升行动方案，加强创新创业课程、实践平台和师资队伍建设，成立 2~3 个创新创业实践班。

**提高研究生教育培养质量。**深化研究生教育改革，实施研究生教育质量提升计划，获省级研究生教育创新计划奖 4~6 项、质量提升计划项目 11~15 项。修订招生计划分配管理办法，优化分配机制。修订研究生培养方案，强化学术创新和实践创新能力培养，完善研究生培养质量监督体系。健全学位论文审核评价体系，提高博士学位授予标准，获省级研究生优秀学位论文 3~5 篇。

**大力促进教育国际化。**完善国际化办学体制机制，召开推进国际化建设工作会议。探索与格鲁吉亚国家科学院联合建立“丝路学院”，开展科研创新，新增具有实质性合作关系的海外高水平大学 8~10 所。制定学院国际化发展评价体系，形成校院两级国际化建设机制。加大学生出国交流支持力度，扩大交流规模。利用海外优质教育资源，推进研究生教育中外合作办学项目。推进“留学稷下”行动计划，招收培养留学生 800 人左右。

**推进继续教育、职业教育内涵发展。**稳步发展学历继续教育，大力加强非学历继续教育，打造理工培训品牌，争取上缴学校办学纯收入 2200 万元，实现继续教育转型发展。对照职业院校教师素质提高计划，统筹规划全省年度任务，规范管理培训项目。

高质量完成职教师资培训任务，拓展职业教育省外培训市场。

#### （四）聚焦改革创新，激发事业发展内生动力

**强化改革统筹谋划。**把握新时代山东高等教育高质量发展内涵，全力争取进入重点建设的省属本科高校行列。开展“十三五”规划阶段性检查，启动“十四五”重大发展课题征集与研究。推进学校办学绩效评估研究，加强学院与校级研究院目标任务管理和学院关键指标考核。积极争取省部共建学校。研究论证人工智能、大数据学院及医学院规划建设。

**深化服务社会机制改革。**加快推进青岛研究院规划建设，做好开工建设准备、项目论证和团队入驻等工作。扎实推进省局共建工作，争取国防科技项目立项实现突破，助力军民深度融合发展。深入实施“九大工程”，打造融合发展标志性合作项目、平台及成果，加快与淄博市共建鲁中创业创新中心，谋划推进淄川创新发展研究院、博山新旧动能转换研究院建设。加强特色智库和齐文化亮点建设，助力区域经济社会发展。推进与北斗有关部门单位、京东集团等在新型智能领域展开合作。

**提升治理能力水平。**修订学校章程，完善治理体系和运行机制。做好制度废改立释工作，增强政策制度的协同性、耦合性，提升制度创新和政策供给能力。修订党务公开办法，完善信息公开内容。调整优化部门职责权限，推进院为实体改革。完成校学术委员会、学院教授委员会的章程修订及换届工作。召开理事会一届四次会议。

**完善强化落实机制。**聚焦重点事项、重要工作，建立专班工作落实机制，一月一调度，一季一通报，确保专项工作取得显著

成效。继续实行工作落实月报和定期通报制度，开展精准督查、跟踪问效。坚持分类管理、分类考核，综合投入产出效益，科学设置目标任务考核指标体系，合理运用考核结果，营造奖惩并举的良好氛围。

#### **（五）强化思想引领，全面提升学生教育管理服务水平**

**做实做细学生工作。**以社会主义核心价值观教育为统领，完善“日常教育+专项主题+X”模式，深入开展新生入学教育、分年级教育、毕业教育等。推进“第二课堂成绩单制度”实施，探索项目课程化建设。深度整合易班、青春在线和理工青年网站资源，规划建设品牌直播栏目，开展“青年大学习”等活动，增强网络育人实效。

**提升管理服务育人成效。**持续推进班级建设和学风建设，升级改造大学生事务中心，着力服务学生成长成才。坚持育心与育德相结合，完善心理健康教育体系。坚持组织建设与教育引领相结合，强化学生“微组织”建设。坚持扶困与扶志相结合，提高资助精准度和育人成效。

**强化学生工作队伍建设。**深化辅导员素质能力提升工程，发挥辅导员协会、年级工作组作用，建好辅导员工作室，强化专业教师、管理服务人员、学生工作人员协同育人机制，提升辅导员工作能力水平，持续增强育人合力。改革学院学生工作评价办法，修订辅导员职称评聘和工作考核办法。

**做好招生就业工作。**稳定本科办学规模，积极争取研究生招生计划，完善招生宣传网络，着力提高生源质量。探索“专业+学校”志愿填报模式下招生工作改革。拓展就业市场空间，加强

就业工作站建设，强化就业指导，提升就业率和就业质量。

#### （六）强化发展保障，营造良好办学条件

**强化财务资产管理。**坚持开放办学，提升争取资源的意识和能力，创新财源建设机制，建立稳定增长的多元化筹资体系。坚持勤俭办学，强化预算绩效管理和内控建设，有效防范财务风险，提高资金使用效益。完善财务运行机制，提升学院自筹经费、自主理财能力。强化责任审计，开展重点工作专项审计。坚持提质增效，高质高效完成招标采购。

**提升综合服务保障水平。**推进后勤服务标准化建设，深化后勤实体内部运行机制和服务社会化改革。完成校园规划修编工作。完善教学科研房产配置标准体系，制定学院布局优化调整方案。建立仪器设备使用绩效考核体系，推进仪器设备开放共享平台建设。加快大数据中心建设，完善各类业务信息系统，实现基础数据共享对接，推进一体化智慧校园建设。加强图书档案服务信息化建设。

**着力推进民生项目落实。**做好6号、7号实验教学综合楼施工管理，开工建设23号、24号学生公寓和学生生活服务楼。继续实施教学楼、学生公寓等改造修缮工程，升级改造浴室，建设电动车充电桩，推进电力增容与公寓区制冷设备安装，持续改善师生学习工作条件。加强绿色校园及育人环境建设，建设教学楼公共区域和校园休读点。加强师生健身活动场所建设，新建6个标准排球场。完善财务信息化管理平台，推进数字财务建设。调研论证教工居家养老及医养中心建设，推进医疗保险社会化工作。

**努力构建平安和谐校园。**强化安全底线意识，健全安全稳定

责任体系，建立隐患排查整改落实机制，大力推进安全宣传教育，创建“平安校园示范学校”。规范校园交通秩序，完善校园交通设施标识标牌。加强技术防控措施，加强安保队伍建设，完善立体化治安防控体系建设，推进校园安全群防群治。

各位代表，做好 2019 年的工作，强化工作落实，要贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和全国教育大会精神，落实全面从严治党要求。要贯彻落实党委领导下的校长负责制，依法行政，履职尽责，勇于担当。要扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。要贯彻中央八项规定及其实施细则精神，大力精简会议文件，规范各类简报、评比和表彰，驰而不息整治“四风”。要落实意识形态责任制，强化意识形态阵地建设管理，营造推进发展的良好氛围。要全面加强党风廉政建设，强化“党政同责”和“一岗双责”。要发挥各民主党派、群团组织和离退休老同志作用，汇聚广大校友及社会各界力量，凝聚推进事业发展的强大合力。

各位代表、老师们、同志们，强化落实今年各项工作，任务艰巨、责任重大。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，在学校党委的坚强领导下，解放思想，鼓足干劲，勇于担当，强化落实，不断加快有特色、高水平、国内知名的教学研究型大学建设，以优异成绩向新中国成立 70 周年献礼！