

攻坚克难、开拓进取，为高水平大学建设 取得新突破而团结奋斗

——在山东理工大学第四届教职工代表大会第三次会议上的工作报告

(2023年3月9日 3号教学楼报告厅)

校长 李玉霞

各位代表、同志们：

现在，我代表学校向大会报告工作，请予审议，并请各位列席同志提出意见。

一、2022年工作回顾

2022年是极不平凡的一年，党的二十大胜利召开，学校成功召开了第四次党代会。一年来，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，认真落实学校第四次党代会和“十四五”发展规划确定的目标任务，坚持以师生为本，统筹疫情防控和事业发展，落实立德树人根本任务，深入实施优势学科强化战略和人才优先精准发展战略，学校各项事业不断取得新进展，师生满意度明显提高，特色鲜明的高水平教学研究型大学建设呈现新局面。

(一) 坚持党的领导，牢牢把握正确办学方向

1. 第四次党代会成功召开。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，成功召开学校第四次党代会，选举产生了新一届党委和纪委领导班子，科学谋划了未来五年发展蓝图，明确了“183522”的发展目标与工作思路，部署了“1225”的工作任务，并提出以高质量党建引领学校事业高质量发展。

2. 立德树人成效显著。构建“大思政”格局，扎实推进思政课

程与课程思政同向同行，获批国家社科基金高校思想政治理论课专项1项、省级教研项目6项，获省高校思想政治工作优秀案例奖1项、省课程思政示范课程9门、课程思政相关省级教学成果奖3项、省课程思政教学比赛奖3项。开展学生网络思政品牌创建，学校易班获评“全国四星级易班工作站”。配齐建强思政课教师和辅导员队伍，校内选聘思政课教师40名，3人次分获中宣部“基层理论宣讲先进个人”“山东学校思政课教师年度人物”“山东高校辅导员年度人物”等荣誉称号。大力推进“以学生为中心”的教学范式改革，新增8个国家级一流本科专业、10个省一流本科专业，8个专业通过工程教育专业认证，获批省本科教改项目22项、省教学成果奖22项。深化协同育人，农业智能装备现代产业学院获批省现代产业学院。教师执教能力得到提升，获省级及以上各类教师教学比赛奖17项，其中荣获全国高校教师教学创新大赛一等奖1项。完善创新创业教育体系，获批“大创计划”省级以上项目133项，在RoboCom机器人开发者大赛等重要赛事中获国家级奖项345项。完善“12345”社会实践育人模式，学校连续4年获评“全国暑期实践大学TOP10”。推进职业教育和继续教育内涵发展，入选国家级职业教育“双师型”教师培训基地，获批成立全国首家省级职业教育和产业人才研究院，获省职业教育教学成果奖特等奖。优化调整函授站设置，备案函授站29家，推进数字化课程建设，获批省级继续教育数字化精品课程1门、优质课程2门。深化研究生教育教学改革，获批省研究生优质教育教学资源项目、创新成果各20项。研究生首位发表高水平学术论文939篇，获省级以上竞赛奖428项、省级优秀博士学位论文3篇、硕士学位论文19篇，学校连续8年未出现“存在问题学位论文”。完善本科招生宣传分片包干责任制，招录

普通本科8730人。试行“直博生”招生模式，录取博士研究生38人，招收硕士研究生1599人，一志愿录取率为76.11%，创历史新高。就业质量稳中有升，本科和研究生高质量就业率分别达60.61%、76.79%。

3. 宣传思想工作取得新成绩。抓紧抓实学习宣传贯彻党的二十大精神，组建176人的师生宣讲团，三位一体推进“点单式”集中宣讲巡讲，在全校掀起学习宣传贯彻党的二十大精神新热潮。严格落实“第一议题”制度，开展校党委理论学习中心组集体学习12次，推动学习习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实。推进融媒体中心建设，在《人民日报》《光明日报》等央媒大报发表学校改革发展典型经验13篇，在省级以上主流媒体平台发稿200余篇，学校获评中国教育报“2022高校教育新闻宣传先进单位”、山东教育政务“新媒体综合力20强”和“新媒体进步单位奖”，学校官微跻身“中国大学官微百强”。深入实施文化传承创新计划，获批全省首批中华优秀传统文化传承示范校，通过年度省级文明校园复审，完成尹干艺术博物馆一期工程。扎实做好民族宗教工作，稳妥有序开展港澳台海外统战工作。加强关工委建设，召开四届二次“双代会”，充分发挥师生民主管理作用。加强校友工作，制定《进一步加强新形势下校友工作的实施意见》，成立校友总会，上线“山东理工大学一家人”小程序。

4. 组织建设不断加强。严格落实党委领导下的校长负责制，制定实施《关于进一步加强常委会自身建设的意见》，召开党委常委会会议45次、校长办公会议24次。强化学院领导班子主体责任，落实学院议事决策制度，开展二级单位党组织书记抓党建述职与述责述廉评议。制定学校党建示范创建和质量创优工作实施方案，开

展党支部评星定级和专项督导检查，获批全国、全省党建工作样板支部培育创建单位3个。制定实施干部队伍建设规划，调整中层干部10人，选派13名干部外出挂职。

5. 全面从严治党纵深推进。压紧压实全面从严治党主体责任，扎实推进“作风建设年”专项行动，办结“我为师生办实事”52项。召开全面从严治党工作会议，制定全面从严治党责任清单。完成省委巡视整改工作任务，对7个学院开展巡察，基本实现学院基层党组织巡察全覆盖。制定推进“清廉山理工”建设实施方案，开展“稷下清风讲堂”，举办“清廉如水”文化作品展，更新廉洁教育展厅。精准规范运用监督执纪“四种形态”，给予开除党籍处分1人，诫勉谈话3人，批评教育6人，谈话提醒3人，约谈9人次。

（二）坚持真抓实干，推进事业高质量发展

1. 内部治理效能持续优化。成立深化改革工作领导小组，下设七个工作专班，制定《深化改革行动方案》。系统推进教育评价改革，健全完善学院关键指标分类考核办法；完成第三轮岗位聘用期满考核和第四轮岗位聘用工作；修订学校绩效工资实施办法和2022年度绩效工资发放方案。圆满完成“十四五”发展规划和第四次党代会目标任务分解落实。推动后勤管理改革，不断优化服务保障体系，完善内控机制建设，对学校合作办学事项开展专项审计，完成财务风险排查整治部署工作。完成416份文件、合同审查，梳理法律风险31项，协调解决诉讼、纠纷5件，不断提升学校治理体系和治理能力现代化水平。

2. 学科建设进程不断加快。立足学校传统优势特色，在聚焦农业工程、机械工程学科基础上向现代农业装备再聚焦，以现代农业装备为重点发展领域，筹备成立现代农业装备研究院，重点围绕学

科核心圈拓展不同研究方向，以期引领与服务全国农业装备产业。农业科学学科进入全球排名前1%，第五轮学科评估结果较上一轮取得较大进步。成立博士点精准培育工作推进领导小组，持续推进4个省博士学位授权点精准培育学科及3个校博士点培育学科建设工作，以期实现学校博士学位授权点数量和博士点结构的双突破，构建强工、厚理、精文的学科体系。完成2022年度学位授权点动态调整工作，新增人工智能、储能技术2个专业领域。

3. 人才队伍建设提质增效。实施人才优先精准发展战略，聚焦学科建设目标，引育省部级及以上人才20人，其中首次引进国家重点人才工程青年专家，实现国家“四青”人才零的突破；首次引进科技部“高端外国专家引进计划”“神农青年英才”“澳门青年学者”“省级教学名师”各1人，入选泰山学者青年专家9人。2人被省委组织部确定为筑峰计划培育人选。加大对优秀青年人才的培育支持力度，引进优秀青年博士88人，进站博士后36人，获批博士后基金面上二等资助4人。健全教师荣誉体系，评选“最美教师”“最美教育工作者”10人，1人被评为“齐鲁最美科技工作者”并获“齐鲁杰出人才提名奖”，学校获批第二批山东省教师实践教育基地。优化人才服务工作，协助19名外籍人才属地参加医疗保险，争取淄博市人才公寓49套、人才专项补贴1884万元。

4. 科研与社会服务能力显著增强。坚持“四个面向”，强化有组织科研，首次获批国家重点研发计划政府间联合项目和国家艺术基金艺术人才培养项目，获批省基金重大基础项目1项、省社科重大重点项目7项，签订千万级以上横向课题3项。获批省青创团队22个。加大科研项目申报组织力度，获批国家级科研项目60项、中科院重大项目1项，其中国家自然科学基金44项、国家社科基金15

项。计划与合同经费2.48亿元，到位经费1.58亿元。重视标志性成果培育，获批科技类奖励31项，其中省科学技术奖一等奖2项、二等奖2项；荣获省社科奖10项，其中一等奖3项。加强科研平台建设，获批国家知识产权信息服务中心、首批省专利导航基地、省数据开放创新实验室、省高校实验室（中心）11个、省高校协同创新中心3个，成立国家增材制造创新中心山东分中心，积极参与绿色化工与功能材料山东省实验室建设。发表高质量论文1570篇，授权发明专利369项，出版专著38部，其中首次在Springer出版学术专著。增强服务社会能力，实现成果转化17项，其中2项技术经评估1.4亿元以作价入股方式实施转化。主动服务黄河重大国家战略和地方经济社会发展大局，制定服务济淄同城化科创大走廊先行区建设实施方案、服务黄河流域生态保护和高质量发展行动方案等，2个项目入选省高校服务黄河重大国家战略特色项目。坚持融合发展，与中铁二十一局等13家企业签署合作协议，与企业、地方签约共建特种新材料中试基地等研发平台13个，选派“科技副总”151人次，总量达到630人次，举办“科技副总”技术经纪综合能力提升班。

5. 国际化办学水平稳步提升。制定《外籍教师管理暂行办法》，聘用14个国家外籍教师45人，争取省财政外专经费160万元，入选2022年度淄博友谊使者1人。不断拓展国际化办学格局，推动建立国际合作研究平台2个，获批国际合作项目12项，推动承办中希古典文明对话交流活动，南亚研究中心入选山东省外事研究与发展智库，首次获批山东省外事研究与发展智库课题2项。加强人才培养国际合作，获批实施国家留学基金委“青年骨干教师出国研修项目”“国别和区域研究人才支持计划”，14名教师获国家、省公派资助，资助金额达150万元。获批实施“创新型人才国际合作培养

项目”，6名研究生获国家公派出国联合培养资助资格，资助金额达70万元。举办国际会议5次。

（三）坚持以师生为本，不断增进民生福祉

1. 教职工福利待遇不断提高。学校始终践行以师生为中心的发展理念，在办学经费十分紧张的情况下，努力提高教职工福利待遇，与2021年相比，基础绩效奖增加近2300万，奖励性绩效增加近290万；完成退休教职工退休待遇差额的清算及确认、一次性退休补贴计算及确认等工作；为教职工发放工会福利品和退休纪念品，举办排球、篮球、足球比赛等文体活动，教职工获得感、幸福感得到极大提升。校工会荣获“山东教育慈善奖先进单位”，校医院荣获“山东省教育系统女职工建功立业标兵岗”等荣誉。

2. 服务保障能力持续深化。齐创大厦项目按期加紧建设。推进大型仪器设备共享共用。做好医疗保障服务，推进社保属地化参保，校医院获得医疗保险统筹门诊、慢性病定点医院资质。完善捐赠体系，接收捐款811万元。建设绿色校园，学校荣获“山东省节水标杆单位”、首批“山东省绿色学校”称号。

3. 校园基础设施得到改善。优化后勤服务，3号教学楼中央空调和1号研究生公寓浴室投入运行，完成东校区学生公寓烟感报警建设和食品安全A级食堂创建，建成7处垃圾分类环保驿站和21处智能回收箱并投入运行。推进智慧校园建设，加快打造服务“一张网”，打通数据壁垒，扩展一站式网上服务大厅功能，实现更大范围“一网通办”，建设完成74项线上服务。

4. 安全稳定工作更加巩固。落实意识形态工作责任制，优化舆情监测与处置工作机制，完成全省高校意识形态工作专项督查，对7个党组织开展意识形态专项巡察。做好校园常态化疫情防控，优

化常态化疫情防控各项措施，严格落实校门出入管理、核酸检测等工作要求，守好校园疫情防控安全底线。加强国家安全与保密宣传教育，召开保密工作委员会会议2次，开展保密教育培训4次。强化安全教育，获评“国家安全教育优质课优秀组织单位”、省教育厅“同心防溺水”安全宣传教育活动优秀组织单位。强化实验室安全规范管理，开展实验室安全月、实验室安全培训等活动。推进智慧安防，新增校园视频监控点29处。深化改革，厘清校园交通秩序和交通工具管理、消防安全、食品安全等部门职责边界，全力打造平安校园。

各位代表，回顾一年的工作，学校在改革中前行、在奋斗中前行、在希望中前行，各项事业取得了新进展、新突破。这些成绩的取得是上级部门正确领导的结果，是学校党委科学决策的结果，是全体师生员工奋力拼搏的结果，也是社会各界及广大校友关心支持的结果。在此，我谨代表学校向上级领导、广大校友、社会各界人士及全体师生员工表示崇高的敬意和诚挚的感谢！

成绩实属不易，发展任重道远。在肯定成绩的同时，我们也必须清醒地认识到，与党中央对高等教育的殷切期望相比，与师生对学校发展的期待相比，与学校第四次党代会擘画的五年发展蓝图相比，我们仍然存在一些问题和不足，主要表现在：学科体系存在结构性短板，博士点数量和结构亟待实现新突破；高端领军人才稀缺、优秀青年人才不足等瓶颈问题严重，且青黄不接之势愈发严峻；有组织科研攻关能力不强，高水平科研团队不多，国家级科研平台亟待突破，国家级重点重大项目凤毛麟角，在精准对接、深度服务国家重大战略需求和区域经济社会发展方面的标志性成果不多，国家级科研奖励亟待实现突破；内部治理结构还不够顺畅，跨

部门协同、跨学科交叉还存在障碍，实施优势学科强化战略、聚焦再聚焦战略还存在不少壁垒；高质量党建引领学校事业高质量发展不充分，深度融合不够，抢抓机遇的紧迫感不够强，奋勇争先的内生动力还需要进一步激发等。面对问题和不足，我们要切实增强危机感、紧迫感，扭住问题不放松，坚定信心不动摇，以更加奋进的姿态、更加有力的举措、更加务实的作风，在发展中解决问题。

二、2023年主要工作任务

2023年，是贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是落实学校第四次党代会各项主要任务、实施学校“十四五”规划和推进“双高”建设的关键之年，是学校“开拓进取年”。学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大精神，坚持社会主义办学方向，坚持党建统领，紧紧围绕立德树人根本任务，锚定学校第四次党代会和“十四五”发展规划确定的各项目标任务，大力实施优势学科强化战略、人才优先精准发展战略，深入推进教职工能力提升攻坚行动、深化改革攻坚行动，践行爱岗敬业，强化责任担当，攻坚克难，开拓进取，为高水平大学建设取得新突破而团结奋斗。

学校制定了2023年工作要点，对全年工作作了安排，已经印发给各位代表征求意见，在这里，我重点强调八个方面的工作。

（一）毫不动摇坚持和加强党的全面领导

1. **旗帜鲜明讲政治。**高校承担着为党育人、为国育才的职责使命，这决定了我们必须牢牢把握坚持和加强党的领导这个根本原则，全面贯彻党的教育方针。要持续强化科学理论武装，按照中央部署和省委要求扎实开展主题教育，严格落实“第一议题”“首要议题”和校院两级理论学习中心组学习制度，以党的创新理

论凝心铸魂。要打造过硬基层党组织，获批全省党建工作示范高校，全国、全省标杆院系 1 个、样板党支部 1~2 个，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。教代会工会要始终坚持和加强党的领导，把实现好、维护好广大教职工的根本利益作为各项工作的准则，充分发挥自身组织优势，引领广大教职工把思想和行动统一到学校党委各项决策部署上来。

2. 优化宣传思想工作。要优化新闻宣传格局，完成融媒体中心信息平台二期建设，围绕促进学科建设、教学科研和人才培养等重点工作，开展“强院亮点计划”，设立国家级宣传报道成果绩效奖励，学校改革经验在央媒大报等全国重点媒体宣传报道 10 篇以上，在省级以上权威部门（媒体）宣传报道 200 篇以上，获评山东教育系统新闻宣传工作优秀单位、中国大学官微百强等荣誉称号。要弘扬强烈的事业心，开展“爱岗敬业 事争一流”主题系列活动，加强宣传基层一线典型人物和优秀事迹，展示教职工爱岗敬业、开拓进取、躬身实干的精神风貌，获评“齐鲁最美教师”和山东省教书育人楷模 1 人。要凝聚事业发展强大合力，稳妥有序开展港澳台海外统战工作，深化校友工作信息化建设，加强关工委建设，召开四届三次“双代会”、二届三次理事会、第三次团代会、第八次学代会、第四次研代会，发挥师生民主管理作用。

3. 深化全面从严治党。全面从严治党永远在路上。要全面压实意识形态工作责任，强化意识形态阵地建设管理，优化舆情监测与处置工作机制，健全舆情预警处置程序。按照“深快细高严实”标准，深化作风建设。加强协调沟通，提高办文办会质量和文稿水平。强化督查督办，建立闭环督查工作办法。规范信访工作流程，建好用好“接诉即办”平台。加强对科级以上干部特别是年轻领导干部

的纪律教育，开展“青廉课堂”，分层分类开展警示教育。一体推进“三不腐”，精准运用“四种形态”，严肃查处违纪违法行为。制定全面从严治党“四责协同”实施意见，深入落实学校关于加强“一把手”和领导班子监督实施方案。扎实推进“清廉山理工”建设，发挥好廉洁教育展厅功能。深化巡察、专项排查整治工作成果运用，以高质量整改成效为高水平大学建设提供坚强保障。

（二）全面深化改革攻坚行动，充分激发办学活力

1. **深化人事制度改革。**改革是最强大的发展动力，要以职称评聘、考核聘任、分配奖励为重点，推进管理制度改革，完善行为导向和激励机制。要深化绩效工资分配制度改革，修订专业技术岗位评聘办法，充分激发教职员工干事创业积极性。

2. **推进“以学生为中心”的教学范式改革。**要以学生学业评价、教师教学评价改革为突破口，修订《教师教学质量评价办法》《教学名师工程实施办法》等规章制度，深化科教产教融合协同育人，新增国家级现代产业学院1个。

3. **优化科研管理体制改革。**要强化校院两级有组织科研工作推进机制建设，突出创新价值、能力、贡献导向。深化科研管理与运行机制改革，制定科研平台管理办法、科研创新团队建设管理办法，开展科研团队考核试点，赋予试点团队任务考核、职称评定、绩效分配等自主权。

4. **优化资源配置改革。**要注重绩效导向，优化资源配置使用，修订《预算管理办法》《学院经费核定暂行办法》，强化预算执行与控制。制修订科研资源有偿使用办法、国有资产绩效考评体系与办法，提高经营性资产贡献度。开展实验室智慧化管理平台二期工程建设，推进大型仪器设备开放共享。加强专项资金目标绩效管

理，开展专项绩效审计，提高专项资金使用效益。

（三）实施优势学科强化战略，推动学科建设跨越式发展

1. **实施优势学科强化战略。**学科建设是学校发展的龙头。要制定优势学科再聚焦工作实施方案，力争进入省一流学科建设“811”项目。创新机制体制建设，建设现代农业装备研究院，聚力打造国内一流的协同创新共同体，动态调整学位授权点，打造高水平学科生态链，强化学科优势和特色，力争实现一流学科突破。

2. **做好新一轮博士点培育建设工作。**要强化组织保障，精准把握2023年学位授权审核工作精神，做实做细做好增列申请组织工作。发挥学科依托单位主体建设作用，扎实做好4个省博士学位授权点精准培育学科、3个校博士点培育学科的建设工作，新增博士点3个。

3. **做好学位点评估工作及第六轮学科评估的迎评工作。**要有序推进20个学位点周期性合格评估、17个学位点专项合格评估工作。全面开展第五轮学科评估总结工作，并制定好第六轮学科评估建设方案。

（四）落实立德树人根本任务，提高育人成效

1. **构建“大思政”工作格局。**立德树人是高校的立身之本，人才培养质量是衡量学校办学水平的最重要标准。要加强省重点马克思主义学院建设，统筹推进思想政治工作“八大工程”，强化家庭、社会、网络、心理等方面全环境育人合力，形成山理工特色的“三全育人”模式、配套制度，开展“揭榜挂牌式”思政项目立项。建立健全“省课程思政教学研究示范中心”运行机制，深化全程教育和“一院一品”网络思政品牌培育建设。持续推进“一站式”学生社区和山东高校心理健康教育示范中心建设，加强法治教育，开

展朋辈教育，助力学生成长成才。实施“青马工程”，做强科技文化艺术节等精品活动。加强辅导员队伍建设，获评全国学生思想政治教育类奖项 1~2 项、省级及以上优秀辅导员荣誉称号不少于 1 人、省级及以上辅导员素质能力大赛奖励不少于 1 项、全省学生思想政治教育类奖项不少于 5 项。

2. 优化专业建设。要以学科专业一体化发展为导向，制定专业动态调整方案，停招或合并布局不合理或相近专业 8~10 个，强化“四新”专业建设，增设新工科、新农科等新兴专业 2~3 个。推进师范教育改革，强化师范类专业建设。深入推进专业认证校院两级建设，提交认证申请书专业 8~10 个、进校考查专业 4~6 个、通过认证专业 4~6 个，做好新一轮普通高等学校本科教育教学审核评估迎评工作。

3. 提升教师教学学术水平。要加强有组织的教学研究，获批国家级教学成果奖 1 项、国家级教研项目 1~2 项、省部级教研项目 18~20 项，新增省级教学名师 2~3 人，获省级教师教学比赛一等奖 2~3 项。推进教学科研团队一体化建设，新增省级教学团队 3~5 个。规范和强化基层教学组织建设和管理，选树优秀基层教学组织 3~4 个。深化一流课程建设和课堂教学模式改革，新增国家级一流本科课程 5~7 门、省级高水平课程 35~40 门左右，获批省级优秀（一流）本科教材 3~5 部。

4. 增强学生创新创业能力。实施深化创新创业教育改革六项行动，加强“大创计划”项目建设，争取省级及以上立项 160 项以上。强化双创竞赛管理保障，举办首届农业机器人省级大赛。培优建强学生双创团队，新增“互联网+”“挑战杯”等国家级 A 类及以上创新创业竞赛奖励 300 项以上。

5. 提升研究生培养质量。要扎实推进研究生教育改革，完善科教产教融合协同育人培养模式，获省研究生教育质量提升计划项目、创新计划奖项各 20 项左右，省级优秀研究生学位论文 20 篇。研究生发表论文 1600 篇，其中核心期刊以上论文 1000 篇。提升生源质量，招录研究生 1800 人左右。

6. 提升继续教育和职业教育质量层次。要优化调整学历继续教育校外教学点布局，学历继续教育招生录取人数达到 16000 人，出国留学培训基地在校生数达到 200 人。加强省职教师资培训中心、省职业教育和产业人才研究院建设，建立山东省职业教育和产业人才大数据平台。统筹设置职业技术师范本科专业 5 个左右，招收职业教育方面研究生。

7. 做好招生就业工作。要深化落实招生宣传分片包干责任制，提升学生录取位次。持续推进学风建设，进一步提高本科生深造率。深入实施“访企拓岗”行动和“青鸟计划”，分层分类做好就业指导，2023 届毕业生总体就业去向落实率达到 90%以上，考研录取率位居省属博士点高校中游以上水平。

(五) 实施人才优先精准发展战略，加快建设高水平师资队伍

1. 实施人才优先精准发展战略。推动教育高质量发展，人才是第一资源。要实施“稷下学者”人才工程，突出高端人才引领、梯次配置，形成人才队伍“雁阵”格局。以学科建设为导向，以引育高水平学科带头人和培育青年学术骨干为重点，引育国家级领军人才 2~4 人、省部级以上人才 20~25 人，引进优秀青年博士 110 人。推进博士后流动站建设，招收进站博士后 30 人左右。

2. 推进教职工能力提升攻坚行动。教师是立教之本、兴教之源，高素质的教师队伍是落实立德树人根本任务的保障，要加强教

师、辅导员、管理干部能力建设，分类制定教职工能力提升攻坚行动方案。强化教师发展中心建设，完善“三段一线”全周期培养体系，提升教师教学能力；实施科研强基工程、标志性成果培育工程、国家级创新人才培育工程，提升教师科研能力；实施辅导员“精准赋能计划”，优化“常规+特色”的辅导员分层分类培训体系，提升辅导员教育管理服务学生能力；做好干部选拔任用工作，加强对年轻干部的储备、培养和使用，提升管理干部决策管理能力。

（六）加强科研创新能力建设，提升社会服务贡献度

1. 提升自然科学研究水平。科技是第一生产力、创新是第一动力。要紧紧围绕“四个面向”，以产出大成果、大项目、大平台、大团队为目标，加强有组织科研。新立项国家重点研发计划项目（课题）3项、国家自然科学基金70项、省部级项目100项，新增科技合同经费3亿元，到位经费2.7亿元。发表SCI一区等A2及以上论文200篇。新增省级及以上高水平科研创新团队2~3个，新增省优青2~3人。在机械、能源等领域组织申报国家科技奖励2~3项，实现国家级科技奖励突破。在装备制造、机械技术、高效节能与减排、智慧农业与智能装备等领域组织申报省部级政府科技奖励10项以上，获省部级科技奖励5项。

2. 推动人文社会科学研究高质量发展。要开展国家基金项目攻坚行动，获批国家级项目18项（含）以上（其中重大重点项目1项），新增省部级项目40项以上，获省级及以上社会科学优秀成果奖励8项（含）以上，实现高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）的突破。与政府、高校以及企事业单位合作项目30项以上，到位科研经费0.16亿元。加强科研团队建设，新增山东省高校青创团队2个。

3. 高质量推进科研创新平台建设。要适应国家重大战略和我省经济社会发展需求，推动学校科技力量融入国家和省级高能级创新平台，提升有组织科研创新效能。组织好智能农业装备、新能源汽车教育部协同创新中心、旱作农业机械省重点实验室的申报工作，新增省部级科技创新平台 2~3 个。扎实推进人文社科高水平科研创新平台建设与培育，新增省级科研创新平台 2 个，推动齐文化国家级协同创新平台培育建设。强化智库建设，获得地市级以上主要领导肯定性批示或党政机关采用 4 件（其中省部级及以上领导批示 1 件）。推动《管子学刊》2025 年入选南京大学社会科学评价中心 CSSCI 扩展目录或北大中文核心期刊目录。

4. 增强社会服务能力。服务社会是高校重要职能，要深化校地合作、产教融合，推动教育链、人才链与产业链、创新链有效衔接，畅通产教供需对接渠道。主动服务黄河流域生态保护和高质量发展、绿色低碳高质量发展先行区建设等国家重大战略，积极承担相关领域重大科研项目与平台建设等任务 30 余项。完善实施“服务淄博行动计划(2023-2027)”，做好齐创大厦空间使用论证工作，积极推进“环理工大学创业创新带”建设，参与淄博绿色化工与功能材料山东省实验室建设。主动融入省委省政府乡村振兴齐鲁样板重大战略部署，举办“稷下乡村振兴产业发展论坛”，推动与博山区、高青县等共建乡村振兴学院，提升服务乡村振兴能力水平。推进齐文化传承创新，组织召开“齐文化研究院成立 35 周年暨齐文化传承创新研讨会”。加强与潍坊、东营、滨州、枣庄等地市及重点企事业单位和科研院所合作力度，签订战略合作协议 20 份以上，争取办学资源 2000 万元以上。深化“一人双岗”计划，提升“科技副总”工作效能。共建高水平产业技术研究院 1~2 个、研

发平台 10 个。做好国家、省相关试点工作，培育高价值专利 10 项。

（七）深化对外开放，提升办学国际影响力

1. 拓展对外合作渠道。要深化国际合作，新增具有实质性合作关系的海外高校 8 所。大力引进国外优质教育资源，积极申报非独立法人中外合作办学机构。实施国际科研合作促进工程，主办或协办高水平国际学术会议 5~6 场，建设国际高水平科研合作平台 1~2 个，与国外高校签订协议或申报基金合作开展国际科研项目 6 个。

2. 加大学生海外交流力度。出国（境）学习、实习 3 个月以上学生达到 140 人，设立优势学科领域研究生出国（境）资助专项，其中农业工程、机械工程、化学工程与技术学科分别不少于 20 人。优化生源结构，持续打造“留学稷下”品牌，全年在校国际学生达 600 人以上，学历生占比达 50%。

（八）优化服务保障体系，深化平安和谐校园建设

1. 加强校园文化建设。要深入开展社会主义核心价值观宣传教育，大力弘扬公平公正、以身示范、客观理性、求真求实、积极作为、乐观向上的价值观，宣传弘扬“学高为师、身正为范”的师德文化，“以人为本、学为中心”的教学文化，“求真求实、潜心科研”的学术文化。积极推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展，深化中华优秀传统文化传承示范校建设，强化齐文化宣传、交流、传播力度，完成尹干艺术博物馆建设，建强“稷下”文化品牌。

2. 加大财源建设力度。要梳理各项非财政拨款收入，完善考核制度，充分调动各单位开源增收的积极性。加强捐赠渠道建设，制

定捐赠冠名管理相关办法，年度捐赠额突破 1000 万元。修订《关于严肃财经纪律加强财务管理的规定》，完善内部控制，防范资金风险。

3. 推进智慧校园建设。要深入推进“一张网”建设，对全校信息化建设工作进行归口管理，推动校内数据融合与治理工作，打通数据壁垒，实现数据共享。召开网络安全与信息化工作会议，推进智慧教育示范高校建设，持续完善一站式网上服务大厅功能，提升“一网通办”能级。有序推进校园 5G 专网建设，更新扩容校园网络基础设施，持续优化校园基础网络建设。

4. 强化办学条件保障。要落实后勤综合改革任务，健全后勤保障质量标准体系和内部运行机制。深化绿色校园建设，推进绿色能源建设、节能改造、资源循环利用和能源定额管理、有偿使用机制建设。健全文献资源保障体系，购置 Web of Science 数据库，加快推进和完善学校档案数字信息化建设。在东西校区分别设立健康驿站，增强校园疫情防控能力。加强合法性审核工作，优化合同管理，持续提高依法办学治校水平。

5. 筑牢校园安全防线。安全稳定是一切工作的基础和前提。要扎实推进安全责任体系建设，制定安全风险清单，细化网格化管理体系，竭力预防与降低安全稳定事件、网络负面舆论、违纪违法案件和被投诉的等级与数量。开展校园电动自行车专项治理，建立校园电动自行车智能化管理平台。加强智慧安防建设，实现监控子系统与学校视频监控平台集成管理。深化与公安、消防等执法部门的协同联动。健全消防安全制度体系，完善隐患台账和整改销号机制，强化消防安全专项治理。建立健全实验室安全工作机制，完善操作规程和应急预案，制定安全检查清单，加强实验室危废处理

基础设施建设,加大特种设备和危化品专项检查力度,提高实验室安全事故防范能力和处理水平。

各位代表,同志们,大道至简,实干为要。路虽远,行则将至;事虽难,做则必成。只有真抓才能攻坚克难,只有实干才能梦想成真。让我们在学校党委的正确领导下,紧紧围绕第四次党代会确立的目标任务和思路举措,以昂扬奋发的精神状态、苦干实干的工作作风,攻坚克难,开拓进取,为高水平大学建设取得新突破而团结奋斗!