

# 中共山东理工大学委员会文件

鲁理工大党发〔2023〕17号

---

## 中共山东理工大学委员会 山东理工大学 关于印发《山东理工大学2023年工作要点》的 通 知

各学院、各部门单位：

《山东理工大学2023年工作要点》业经研究同意，现予以印发，请按照各自职能，结合工作实际，认真贯彻落实并组织实施。

中共山东理工大学委员会

山 东 理 工 大 学

2023年3月10日

# 山东理工大学 2023 年工作要点

2023 年是学校“开拓进取年”。全年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大精神，坚持社会主义办学方向，坚持党建统领，紧紧围绕立德树人根本任务，锚定学校第四次党代会和“十四五”发展规划确定的各项目标任务，大力实施优势学科强化战略、人才优先精准发展战略，深入推进教职工能力提升攻坚行动、深化改革攻坚行动，践行爱岗敬业，强化责任担当，攻坚克难，开拓进取，为高水平大学建设取得新突破而团结奋斗。

## 一、党建工作

1. 强化政治建设。按照中央部署和省委要求扎实开展主题教育。持续强化科学理论武装，严格落实“第一议题”“首要议题”和校院两级理论学习中心组学习制度，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，坚定捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”。严格落实学校关于加强党的政治建设实施方案，不断提高党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。加强政治监督，建好用好政治监督活页。深化巡察、专项排查整治工作成果运用，以高质量整改成效为高水平大学建设提供坚强保障。（党委（校长）办公室、纪委机关、组织部、宣传部按职能分工负责）

2. 打造过硬基层党组织和党员队伍。规范组织设置，强化队伍建设，压实党建责任，严肃组织生活，构建高质量党建工作体系。深入开展党建“双创”工作，获批全省党建工作示范高校，全国、全省标杆院系 1 个、样板党支部 1~2 个，推动基层党组

织全面进步、全面过硬。创新制度机制、平台载体，推动党建与业务深度融合，不断增强基层党组织的政治功能和组织功能。实施“一党委一品牌、一支部一特色”建设计划，打造具有山理工特色的党建工作品牌。坚持教育管理监督服务并重，丰富教工党员发挥作用的平台载体，强化学生党员政治生活历练，筑牢理想信念根基，发挥先锋模范作用。（牵头单位：组织部）

3. 深化作风建设。制定学校贯彻落实中央八项规定精神的相关措施，按照“深快细高严实”标准，严肃整治享乐主义、奢靡之风，重点纠治形式主义、官僚主义等作风建设突出问题。加强协调沟通，提高办文办会质量和文稿水平。强化督查督办，建立闭环督查工作办法，确保校党委、校行政各项决策落实落地。规范信访工作流程，建好用好“接诉即办”平台，及时高效解决师生诉求。（党委（校长）办公室、纪委机关、组织部、教师工作部、学生工作部按职能分工负责）

4. 加强纪律建设。开展党员干部经常性纪律教育，将党章党规党纪学习教育作为党员经常性教育必修课，加强对科级以上干部特别是年轻领导干部的纪律教育，开展“青廉课堂”，紧盯重要时间节点，不断严明纪律要求，促进党员干部增强纪律意识、规矩意识。分层分类开展警示教育，用身边事教育身边人。严格执行党的纪律规定和规章制度，有效维护党章党规党纪权威。（纪委机关、组织部、宣传部按职能分工负责）

5. 巩固反腐败工作成效。一体推进“三不腐”，精准运用“四种形态”，严肃查处违纪违法行为，加大容错纠错、澄清正名等工作力度。制定全面从严治党“四责协同”实施意见，深入落实

学校关于加强对“一把手”和领导班子监督实施方案，督促领导干部正确履职用权。加强决策制度、招投标制度、公开制度和监督制度建设，强化对制度执行的监督检查。扎实推进“清廉山理工”建设，开展廉洁教育基地建设和“清廉学院”“清廉处室”示范点等创建活动，发挥好廉洁教育展厅功能。（牵头单位：纪委会机关；参与单位：党委（校长）办公室、组织部、宣传部）

## 二、宣传思想文化工作

6. 优化宣传思想工作。严格落实教职工理论学习制度，面向师生开展“点单式”宣讲，增强学习实效性。强化校园媒体平台建设，完成融媒体中心信息平台二期建设。优化新闻宣传格局，围绕促进学科建设、教学科研和人才培养等重点工作，开展“强院亮点计划”，设立国家级宣传报道成果绩效奖励，学校改革经验在央媒大报等全国重点媒体宣传报道 10 篇以上，在省级以上权威部门（媒体）宣传报道 200 篇以上，获评山东教育系统新闻宣传工作优秀单位、中国大学官微百强等荣誉称号，合力壮大正面主流舆论氛围和社会美誉度。（牵头单位：宣传部）

7. 夯实意识形态工作责任。密切关注意识形态领域风险隐患，全面压实意识形态工作责任，强化意识形态阵地建设管理，规范各类教材管理，坚决抵御和防范宗教向校园渗透，打造纵到底、横到边的责任链条，织密防护网络。优化舆情监测与处置工作机制，拓宽舆情信息监测、收集渠道，健全舆情预警处置程序，确保意识形态安全稳定。（宣传部、统战部、教务处按职能分工负责）

8. 提升文化育人效能。深入开展社会主义核心价值观宣传教

育，大力弘扬公平公正、以身示范、客观理性、求真求实、积极作为、乐观向上的价值观，宣传弘扬“学高为师、身正为范”的师德文化，“以人为本、学为中心”的教学文化，“求真求实、潜心科研”的学术文化。积极推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展，深化中华优秀传统文化传承示范校建设，强化齐文化宣传、交流、传播力度，完成尹干艺术博物馆建设，建强“稷下”文化品牌。（牵头单位：宣传部；参与单位：教师工作部、人力资源处、教务处、科学技术处、社会科学处、齐文化研究院）

9. 开展“爱岗敬业 事争一流”宣传教育。弘扬强烈的事业心，开展“爱岗敬业 事争一流”主题系列活动，将教职工应具备的事业心作为“三全育人”工作标准的重要指标，加强宣传基层一线典型人物和优秀事迹，打造“山理工之星”宣传品牌，开展“大美校园”主题文化作品征集，展示教职工爱岗敬业、开拓进取、躬身实干的精神风貌。持续深化师德师风“八大行动”，实施“师德领航计划”，打造“稷下师德讲堂”，制定《完善教师思想政治和师德师风建设工作长效机制实施方案》，全面提升教师思想政治素质和职业道德水平，获评“齐鲁最美教师”和山东省教书育人楷模1人。（宣传部、教师工作部按职能分工负责）

10. 凝聚事业发展强大合力。深入实施“凝心聚识”“凝心聚智”“凝心聚力”工程，不断强化党外知识分子思想政治引领和作用发挥。完善落实“三级联动”机制，扎实做好民族宗教工作。稳妥有序开展港澳台海外统战工作。加强校友组织建设，新增校友组织30个，组织好67周年校庆系列活动。举办第二届校友经济论坛、山东省沿黄九市校友促进黄河流域高质量发展论坛。

深化校友工作信息化建设，分专业建立典型校友信息库。强化关工委建设，优化“银铃榜样”平台，细化“五心”服务，充分发挥“五老”作用。召开四届三次“双代会”、二届三次理事会、第三次团代会、第八次学代会、第四次研代会，积极发挥师生民主管理作用。（党委（校长）办公室、统战部、学生工作部、工会 妇女委员会、团委、合作发展处、研究生工作部、离退休工作处按职能分工负责）

### 三、教育教学与人才培养工作

11. 完善“大思政”工作格局。全面提升思想政治工作质效，统筹推进思想政治工作“八大工程”，强化家庭、社会、网络、心理等方面全环境育人合力，构建具有山理工特色的“12310 三全育人”工作模式，形成一揽子配套制度，开展“揭榜挂牌式”思政项目立项。加强省重点马克思主义学院和“大思政课”建设，提高思想政治教师队伍素质能力。建立健全“省课程思政教学研究示范中心”运行机制，全面推进课程思政建设。持续推进“一站式”学生社区和山东高校心理健康教育示范中心建设，加强法治教育，开展朋辈教育，将学生自我管理和参与管理相结合，助力学生成长成才。加强辅导员队伍建设，获评全国学生思想政治教育类奖项 1~2 项、省级及以上优秀辅导员荣誉称号不少于 1 人、省级及以上辅导员素质能力大赛奖励不少于 1 项、全省学生思想政治教育类奖项不少于 5 项。深化全程教育和“一院一品”网络思政品牌培育建设，实施“青马工程”，强化“一团一品”建设，完善“躬行计划”实践育人和“快乐马甲”志愿服务机制，做强科技文化艺术节（2023）等精品活动。（宣传部、学生工作

部、团委、教务处、马克思主义学院按职能分工负责)

12. 优化专业建设。以学科专业一体化发展为导向，开展专业办学状态评估，制定专业动态调整方案，停招或合并布局不合理或相近专业 8~10 个，增设新工科、新农科等新兴专业 2~3 个，对非新兴专业增设严格控制。推进师范教育改革，强化师范类专业建设，提升学校教师教育影响力。深入推进专业认证校院两级建设，提交认证申请书专业 8~10 个、进校考查专业 4~6 个、通过认证专业 4~6 个。做好新一轮普通高等学校本科教育教学审核评估迎评工作。（牵头单位：教务处；参与单位：教师教育学院、教学质量评估评价中心）

13. 提升教师教学学术水平。加强有组织的教学研究，获批国家级教学成果奖 1 项、国家级教研项目 1~2 项、省部级教研项目 18~20 项，新增省级教学名师 2~3 人，获省级教师教学比赛一等奖 2~3 项。规范和强化基层教学组织建设和管理，选树优秀基层教学组织 3~4 个。推进教学科研团队一体化建设，新增省级教学团队 3~5 个。深化一流课程建设和课堂教学模式改革，新增国家级一流本科课程 5~7 门、省级高水平课程 35~40 门，获批省级优秀（一流）本科教材 3~5 部。（牵头单位：教务处）

14. 增强学生创新创业能力。实施深化创新创业教育改革六项行动，细化完善“课程、竞赛、活动、研究、实战”五位一体培养环节，创建国家级创新创业学院。推动创新创业教育贯穿于人才培养全过程，与课程建设、课堂教学、实践活动、学业评价等深度融合，培养学生好奇心、想象力和批判性思维。深化双创

教改立项工作，提升双创导师执教能力。加强“大创计划”项目建设，争取省级及以上立项 160 项以上。强化双创竞赛管理保障，举办首届农业机器人省级大赛。培优建强学生双创团队，新增“互联网+”“挑战杯”等国家级 A 类及以上创新创业竞赛奖励 300 项以上。（牵头单位：创新创业学院；参与单位：教务处、团委）

15. 提升研究生培养质量。完善“学校—学院—学科—导师”四位一体招生宣传体系，提升生源质量，招录研究生 1800 人左右，硕士高质量生源率达到 70%。扎实推进研究生教育改革，完善科教产教融合协同育人培养模式，获省研究生教育质量提升计划项目、创新计划奖项各 20 项左右。聚焦研究生高水平成果产出，完善以提高导师指导能力为目标创新激励机制，提高学生论文质量，获省级优秀研究生学位论文 20 篇左右，研究生发表学术论文 1600 篇以上，其中核心期刊以上论文 1000 篇。（牵头单位：研究生工作部）

16. 促进国际化办学提质增效。拓展对外合作渠道，新增具有实质性合作关系的海外高校 8 所。大力引进国外优质教育资源，积极申报非独立法人中外合作办学机构。实施国际科研合作促进工程，主办或协办高水平国际、双边学术会议 5~6 场，建设国际高水平科研合作平台 1~2 个，推动南亚研究中心山东省外事研究与发展智库建设，与国外高校签订协议或申报基金合作开展国际科研项目 6 个。加大学生海外交流力度，出国（境）学习、实习 3 个月以上学生达到 140 人，设立优势学科领域研究生出国（境）资助专项，其中农业工程、机械工程、化学工程与技术学科分别不少于 20 人。优化生源结构，持续打造“留学稷下”品



牌，全年在校国际学生达 600 人以上，学历生占比达到 50%。（牵头单位：国际交流合作处、国际教育学院；参与单位：台港澳事务办公室、研究生工作部）

17. 提升继续教育和职业教育质量层次。优化调整学历继续教育校外教学点布局，推进继续教育规范发展，学历继续教育招生录取人数达 16000 人。持续推进“山理工培训”品牌建设，加强出国留学培训项目团队建设，不断提高办学竞争力，出国留学培训基地在校生数达到 200 人。加强省职教师资培训中心、省职业教育和产业人才研究院建设，做好全省职业院校教师素质提升项目管理及经费使用工作，建立山东省职业教育和产业人才大数据平台。开展职业教育卓越教师培养，统筹设置职业技术师范本科专业 5 个左右，招收职业教育方面研究生。（牵头单位：继续教育学院、省职教师资培训中心、职业教育和产业人才研究院；参与单位：教务处、研究生工作部）

18. 做好招生就业工作。深化落实招生宣传分片包干责任制，实现“学校—学院—宣传员（学科专业）”三级联动，提升学生录取位次。推进落实就业工作“一把手”工程，修订就业工作考核指标体系，制定就业工作考核奖励办法。深入实施“访企拓岗”行动和“青鸟计划”，优化就业招聘服务，强化重点群体精准帮扶，分层分类做好就业指导，提升高质量就业率，2023 届毕业生总体就业去向落实率达到 90%以上，考研录取率位居省属博士点高校中游以上水平。（学生工作部、团委、教务处、研究生工作部按职能分工负责）

#### 四、学科建设工作

19. 实施优势学科强化战略。制定优势学科再聚焦工作实施方案，力争进入省一流学科建设“811”项目。成立现代农业装备研究院，以现代农业装备为核心发展领域，拓展不同研究方向，实施多学科交叉与聚焦，动态调整学位授权点，打造高水平学科生态链，不断强化学科优势和特色建设，提升学科综合实力，力争实现一流学科突破。（牵头单位：研究生工作部、科学技术处；参与单位：发展规划处、人力资源处、人才工作处）

20. 做好博士点培育建设工作。强化组织保障，精准把握国家 2023 年学位授权审核工作精神，做实做细做好 2023 年学位授权点申请增列组织工作。充分发挥学科依托单位主体建设作用，扎实做好 4 个省博士学位授权点精准培育学科、3 所学校博士点培育学科的建设工作，新增博士点 3 个。（牵头单位：研究生工作部）

21. 做好学位点评估工作及第六轮学科评估的迎评工作。全面评估学位授权点办学条件和培养制度建设情况，提高研究生教育质量和学位授予质量。有序推进机械工程等 20 个参加周期性合格评估的学位点同行专家进校评估工作，以及电气工程等 17 个学位授权点的专项合格评估工作。全面开展第五轮学科评估总结工作，制定第六轮学科评估建设方案。（牵头单位：研究生工作部）

#### 五、师资队伍建设工作

22. 实施人才优先精准发展战略。以学科建设为导向，以引育高水平学科带头人和培育青年学术骨干为重点，引育国家级领

军人才 2~4 人、省部级以上人才 20~25 人，引进优秀青年博士 110 人，招收进站博士后 30 人左右。推进博士后流动站建设，加大招收全职进站博士后，探索实施师资博士后培养。强化兼职教授、名誉教授、产业教授、外聘教师的管理和作用发挥，推进师资队伍多元化。修订高级专家延长退休年龄管理办法，调动高级专家工作积极性。（人力资源处、人才工作处按职能分工负责）

**23. 推进教职工能力提升攻坚行动。**加强教师、辅导员、管理干部能力建设，分类制定教职工能力提升攻坚行动方案。强化教师发展中心建设，完善“三段一线”全周期培养体系，提升教师教学能力。实施科研强基工程、标志性成果培育工程、国家级创新人才培育工程，提升教师科研能力。实施辅导员“精准赋能计划”，以爱为魂，推行“一线工作法”，完善辅导员数据信息化平台，优化“常规+特色”的辅导员分层分类培训体系，提升辅导员教育管理服务学生能力。进一步健全完善干部选育管用工作体系，做好干部选拔任用工作，加强对年轻干部的储备、培养和使用，坚持从严管理和监督干部，提升管理干部决策管理能力。

（组织部、学生工作部、教务处、科学技术处、社会科学处按职能分工负责）

## **六、科研与服务社会工作**

**24. 提升自然科学研究水平。**紧紧围绕“四个面向”，以产出大成果、大项目、大平台、大团队为目标，加强有组织科研。在机械、能源等领域组织申报国家科技奖励 2~3 项，实现国家级科技奖励新突破。在装备制造、机械技术、高效节能与减排、智慧农业与智能装备等领域组织申报省部级政府科技奖励 10 项

以上，获省部级科技奖励 5 项。新立项国家重点研发计划项目（课题）3 项、国家自然科学基金 70 项、省部级项目 100 项，新增科技合同经费 3 亿元，到位经费 2.7 亿元。发表 SCI 一区等 A2 及以上论文 200 篇。新增省级及以上高水平科研创新团队 2~3 个，新增省优青 2~3 人。（牵头单位：科学技术处）

25. 推动人文社会科学研究高质量发展。加强有组织科研，开展国家基金项目攻坚行动，获批国家级项目 18 项（含）以上（其中重大重点项目 1 项），新增省部级项目 40 项以上，获省级及以上社会科学优秀成果奖励 8 项（含）以上，实现高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）的突破。深化对外合作，新增与政府、高校以及企事业单位合作项目 30 项以上，到位科研经费 1600 万元。加强科研团队建设，新增山东省高校青创团队 2 个。（牵头单位：社会科学处）

26. 扎实推进科研创新平台建设。组织好智能农业装备、新能源汽车教育部协同创新中心、国家级大学科技园和教育厅精密制造、旱作农业机械省重点实验室的申报工作，新增省部级科技创新平台 2~3 个。强化智库建设，获得地市级以上主要领导肯定性批示或党政机关采用 4 件（其中省部级及以上领导批示 1 件）。新增省级人文社科科研创新平台 2 个，推动齐文化国家级协同创新平台培育建设。推进学术期刊高质量发展，制定《学术期刊管理办法》，推动《管子学刊》2025 年入选南京大学社会科学评价中心 CSSCI 扩展目录或北大中文核心期刊目录。（科学技术处、社会科学处、学术期刊编辑部、齐文化研究院、淄博发展研究院按职能分工负责）

27. 深化校地融合发展。推动教育链、人才链与产业链、创新链有效衔接，完善实施“服务淄博行动计划（2023-2027）”，健全与淄博市及区（县）合作机制，做好齐创大厦空间使用论证工作，积极推进“环理工大学创业创新带”建设。加强与潍坊、东营、滨州、枣庄等地市及重点企事业单位和科研院所的合作力度，签订战略合作协议 20 份以上，争取办学资源 2000 万元以上。以校企协同创新为着力点，深化“一人双岗”计划，提升“科技副总”工作效能。推进“学科+产业”精准对接，共建高水平产业技术研究院 1~2 个、研发平台 10 个。深化“专业+企业”融合模式，新增紧密合作关系企业 100 家。主动融入省委省政府乡村振兴齐鲁样板重大战略部署，举办“稷下乡村振兴产业发展论坛”，推动与博山区、高青县等共建乡村振兴学院，提升服务乡村振兴能力水平。（牵头单位：合作发展处；参与单位：教务处、科学技术处、社会科学处、后勤管理处）

28. 增强科技创新与文化遗产服务能力。主动服务黄河流域生态保护和高质量发展、绿色低碳高质量发展先行区建设等国家重大战略，积极承担相关领域重大科研项目与平台建设等任务 30 项以上，提升服务质量。参与淄博绿色化工与功能材料山东省实验室建设。做好国家、省相关试点工作，提升知识产权高质量产出和管理服务能力，培育高价值专利 10 项。推进齐文化传承创新，打造精品力作，出版《齐文化大辞典》（50 万字）和《齐地古代文献丛刊》（16 种 500 万字），完成《齐文化小丛书》（5 种 50 万字）的编纂工作，组织召开“齐文化研究院成立 35 周年暨齐文化传承创新研讨会”，提升齐文化影响力。（发展规划处、

科学技术处、社会科学处、合作发展处、图书馆、齐文化研究院按职能分工负责)

## 七、深化改革工作

29. 统筹推进深化改革攻坚行动。加强组织调和定期调度，建立健全“工作项目化、项目责任化、责任清单化”的抓落实工作机制。注重闭环管理，加强改革监督和评估，组织研判各项改革任务的实施效果、师生反应、存在问题、潜在风险，切实提升工作目标达成度。（牵头单位：发展规划处）

30. 深化人事人才制度改革。完善人才政策制度，修订引进高层次人才实施办法，实施“稷下学者”人才工程，突出高端人才引领、梯次配置，形成人才队伍“雁阵”格局。以职称评聘、考核聘任、分配奖励为重点，推进管理制度改革，完善行为导向和激励机制，提升人均绩效产出。优化人力资源配置，推进内设机构调整，科学制定人事调配方案，修订非事业编用工管理办法，用好用活各类人员。深化绩效工资分配制度改革，制修订学院关键指标任务分配、学院关键指标考核与奖励、专业技术岗位评聘等办法，充分激发教职员工干事创业积极性。（发展规划处、人力资源处、人才工作处按职能分工负责）

31. 推进“以学生为中心”的教学范式改革。以学生学业评价、教师教学评价改革为突破口，制修订《教师教学质量评价办法》《教学名师工程实施办法》《本科课程质量评价办法》《学生学业评价办法》，推进“以学生为中心”的教学范式改革。深化科教产教融合协同育人，新增国家级现代产业学院1个。修订工程训练教学大纲，持续推进工程训练教学研究和教学模式改革。

(牵头单位：教务处；参与单位：工程实训中心)

32. 强化科研管理与运行机制改革。强化校院两级有组织科研工作推进机制建设，突出创新价值、能力、贡献导向，凸显高质量科研产出在职称评聘、职级晋升、绩效奖励等工作中的应用，完善科研激励机制，激发创新活力，加强学术诚信建设和学术交流，不断优化学术生态。制定科研平台管理办法，规范科研平台建设和运行管理，凝练科研方向。制定创新团队建设管理办法，开展科研团队考核试点，赋予试点团队任务考核、职称评定、绩效分配等自主权。（人力资源处、科学技术处、社会科学处按职能分工负责）

33. 优化资源配置改革。注重绩效导向，优化资源配置使用，提升资源平均产出，修订《预算管理办法》《学院经费核定暂行办法》，强化预算执行与控制。制修订科研资源有偿使用办法、国有资产绩效考评体系与办法，提高经营性资产贡献度。开展实验室智慧化管理平台二期工程建设，推进大型仪器设备开放共享。加强专项资金目标绩效管理，发挥审计监督职能，开展专项绩效审计，提高专项资金使用效益。（资产与实验设备管理处、计划财务处、审计处、分析测试中心按职能分工负责）

## 八、服务保障工作

34. 加大财源建设力度。梳理各项非财政拨款收入，明确各项收入责任单位和具体任务，完善考核制度，充分调动各单位开源增收的积极性。加强捐赠渠道建设，制定捐赠冠名管理相关办法，年度捐赠额突破 1000 万元。修订《关于严肃财经纪律加强财务管理的规定》，完善内部控制，防范资金风险，规范经济行

为，堵塞管理漏洞。（合作发展处、计划财务处按职能分工负责）

**35. 推进智慧校园建设。**推进“一张网”建设，按照“建设集中、经费集中、管理集中”原则，梳理部门职能，对全校信息化建设工作进行归口管理，深入推动校内数据融合与治理工作，打通数据壁垒，实现数据共享，以数据治理赋能学校治理体系和治理能力现代化建设。召开网络安全与信息化工作会议，持续推进智慧教育示范高校建设，升级学校 OA 系统、APP 应用程序，全面做好学校信息系统建设。持续完善一站式网上服务大厅功能，提升“一网通办”能级。有序推进校园 5G 专网建设，更新扩容校园网络基础设施，持续优化校园基础网络建设。（牵头单位：信息化建设与管理处；参与单位：党委（校长）办公室、教务处）

**36. 强化办学条件保障。**落实后勤综合改革任务，健全后勤保障质量标准体系和内部运行机制。深化绿色校园建设，推进绿色能源建设、节能改造、资源循环利用和能源定额管理、有偿使用机制建设。健全文献资源保障体系，购置 Web of Science 数据库，加快推进和完善学校档案数字信息化建设，提高校史馆育人功能。在东西校区分别设立健康驿站，增强校园疫情防控能力，全力确保师生生命健康安全。加强合法性审核工作，优化合同管理，持续提高依法办学治校水平。（法律事务室、后勤管理处、图书馆、档案馆、校医院按职能分工负责）

**37. 筑牢校园安全防线。**推进安全责任体系建设，制定安全风险清单，细化网格化管理体系，竭力预防与降低安全稳定事件、网络负面舆论、违纪违法案件和被投诉的等级与数量。强化校园综合治理，开展校园电动自行车专项治理，建立校园电动



自行车智能化管理平台。加强智慧安防建设，实现监控子系统与学校视频监控平台集成管理。深化与公安、消防等执法部门的协同联动，打造校警融合一体化服务体系，提升校警联防联控、联合处突能力。健全消防安全制度体系，完善隐患台账和整改销号机制，强化消防安全专项治理。建立健全实验室安全工作机制，完善操作规程和应急预案，制定安全检查清单，实行过程管理责任制，加强实验室危废处理基础设施建设，加大特种设备和危化品专项检查力度，提高实验室安全事故防范能力和处理水平。（党委（校长）办公室、纪委机关、组织部、宣传部、资产与实验设备管理处、安全保卫处、分析测试中心按职能分工负责）

