

中共山东理工大学委员会文件

鲁理工大党发〔2022〕9号

中共山东理工大学委员会 山东理工大学 关于印发《山东理工大学2022年工作要点》的 通 知

各部门、各单位：

《山东理工大学2022年工作要点》业经研究同意，现予以印发，请按照各自职能，结合工作实际，认真贯彻落实并组织实施。

中共山东理工大学委员会
山 东 理 工 大 学
2022年3月9日

山东理工大学 2022 年工作要点

2022 年是学校“作风建设年”。全年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，紧紧围绕立德树人根本任务，加强作风建设，统筹推进常态化新冠肺炎疫情防控和学校事业发展，深化改革创新，紧扣学校“十四五”发展目标，深入实施两大战略，优化四大体系，落实九大举措，奋力推动特色鲜明的高水平教学研究型大学建设再上新台阶，为新时代社会主义现代化强省建设作出新贡献，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一、以作风建设为突破口，推动全面从严治党向纵深发展

1. 全面加强作风建设。贯彻落实省委“严真细实快”的工作作风建设要求，开展“作风建设年”专项行动，突出作风建设，抓好党建工作，与中心工作相结合，切实通过作风大转变，带动工作大提升、事业大发展。加强重大决策事项和重要规范性文件合法性审查，提高合同管理效能，提供有效法律服务供给，切实提高依法治校水平。规范信访工作流程，强化督查督办，确保党委各项决策落地见效。强化对执行中央八项规定及其实施细则精神的监督检查，持续查纠形式主义、官僚主义等作风建设突出问题。挖掘先进典型，开展警示教育，营造求真务实、真抓实干的干事创业氛围。（党委（校长）办公室、法律事务室、纪委机关、党委组织部、党委宣传部）（括号内为责任单位，下同）

2. 夯实巡视巡察成效。切实强化政治担当，坚决扛起巡视整改主体责任，持续深化巡视整改成效，高质量完成巡视移交问题线索的处置工作，着力推动巡视整改工作走深走实。深入开展校内巡察，实现对学院党委（党总支）的巡察全覆盖。加强对巡视

巡察整改情况的监督检查，巡视巡察联动，深化巡视巡察成果运用，以高质量整改成果为高水平大学建设提供坚强保障。（党委（校长）办公室、巡察办、纪委机关、党委组织部、党委宣传部）

3. 严格落实意识形态工作责任制。完善意识形态工作体制机制，加强意识形态工作考核评价改革，规范落实系列配套制度。完善舆情处置工作机制，提高突发事件、热点问题舆情研判处置能力。加强省重点马克思主义学院建设，提高思想政治教师队伍素质能力。聚焦迎接学习贯彻党的二十大工作主线，开展好宣传宣讲、主题教育等活动。强化宣传思想阵地建设管理，完成融媒体中心规划建设，开展“知名媒体山理工行”等活动。注重办学特色总结，加大学校改革经验在省级及以上部门（媒体）宣传报道和经验推广力度。构建“稷下”文化品牌体系，巩固提升省级文明校园建设成果，着力提升文化引领社会发展能力。（党委宣传部、马克思主义学院）

4. 加强基层党组织规范化建设。落实校院两级理论中心组学习规则，严格落实“第一议题”制度，抓好专题民主生活会查摆问题的整改落实，巩固和深化党史学习教育成果。压实基层党组织书记抓党建主体责任，修订《基层党建工作考核办法（试行）》，制定党建考核指标体系。实施党支部评星定级管理，开展党支部书记集中培训，强化基层党组织规范化建设。用好“灯塔-党建在线”平台，提升党建工作信息化水平。加强党建工作研究和创新，实施党建创新项目，打造党建特色品牌。（党委（校长）办公室、党委组织部、党委宣传部）

5. 强化监督执纪问责。聚焦“国之大者”，强化政治监督，制定政治监督具体化常态化实施办法、监督推动二级党组织落实

全面从严治党主体责任实施办法，落实学校关于对“一把手”和领导班子监督的实施方案。围绕学校“十四五”事业发展目标落实情况开展监督检查，加强对重点领域、重要事项和关键环节报备报告制度落实情况的监督，督促完善权力运行制约和监督机制。持续正风肃纪反腐，精准运用监督执纪“四种形态”，严肃查处违纪违法行为，做好监督执纪“后半篇文章”，不断提升“三不”一体推进综合效能。（党委（校长）办公室、巡察办、纪委机关）

6. 广泛汇聚各方力量。加强各民主党派统战团体自身建设和党外代表人士队伍建设，充分发挥其服务学校和地方经济社会发展作用。实施宗教工作“三级联动”机制，扎实做好抵御宗教渗透和防范校园传教工作。有序开展与台港澳高校交流合作。出台《关于进一步加强新形势下校友工作的实施意见》，构建“一体四翼”校友组织建设体系，布局建立不少于 70 个校友组织，形成 10 万+的校友数据库，大力推进校友合作发展工作。组织好第二届理事会二次会议、校友总会成立大会。做好关工委工作，发挥“五老”作用，推进离退休工作转型升级。充分发挥工会、妇委会、共青团、学生会、研究生会等群团组织作用，筹备召开四届二次“双代会”、第三次团代会，发挥师生民主管理作用，凝聚起推进学校发展的强大合力。（党委（校长）办公室、党委统战部、工会 妇女委员会、团委、合作发展处、研究生工作部、离退休工作处）

二、深度推进教育教学改革，全面提高“五有”人才培养质量

7. 加大专业建设力度。紧扣“四个面向”，出台专业动态调整管理办法，强化“四新”建设和“微专业”建设，不断优化专

业结构布局。深入研究教育部新一轮本科教育教学审核评估实施方案和指标体系，成立工作专班，制定工作方案，全面启动校院两级审核评估工作。对标一流本科专业建设标准强化专业内涵建设，新增国家级一流本科专业建设点7个、省级一流本科专业建设点10个左右。加强专业认证校院两级制度建设，力争10个专业提交认证申请书、3~5个专业进校考查，电气工程及其自动化专业通过中期检查，选择2~3个专业开展校内评估试点。（教务处、教学质量评估评价中心）

8. 优化人才培养模式。完善学生体育美育劳动教育评价办法，开展劳动教育校本课程建设，全面推进“五育并举”。发挥教师主动性，加强过程性考核，设立创新实验班，推进以学生为中心的教学范式改革。深化工程训练教学模式和教学内容改革，加大虚拟仿真实验教学项目建设力度。推进产教融合，提高已有现代产业学院办学水平，新增校级现代产业学院5个。加强公费师范生的管理与考核，完善进入和退出机制。（学生工作部、教务处、教师教育学院、合作发展处、工程实训中心）

9. 提升教学质量和水平。深化教育教学质量评价改革，强化评价结果在教师发展和考核绩效中的应用，制定修订本科课程建设、本科教学成果奖、教学质量奖和教学优秀奖评选等办法。加强教学研究和教学改革试点，布局下一届教学成果奖培育和教材编写出版计划，新增国家级一流本科课程5~8门、省级一流本科课程20~25门，获省部级及以上教研项目18~20项，其中重大重点项目不少于8项。严格落实教授、副教授为本科生授课规定。完善校院两级督導體系，建立有效本科教育教学质量评价监控机制。（教务处、教学质量评估评价中心）

10. 提升学生创新创业能力。将创新创业意识培养贯穿于人才培养全过程，完善以创新方法驱动的“专创+校城+校际”三融合创新创业教育体系，深化以能力递进为导向的“五位一体”双创教育工作模式。强化“两中心、一工作室”职能，加强创新创业教育工作指导专家库建设，提升教师双创教育教学能力。厚植大红炉众创空间核心功能，推进校企协同就业创新创业示范实践基地建设。健全大学生创新创业培训体系，获“大创计划”省级以上项目不少于110项。优化“稷下杯”大学生创意创新创业竞赛活动体系，争取“互联网+”“挑战杯”等赛事成绩新突破，获国家级奖励245项以上。（团委、创新创业学院）

11. 提高研究生培养质量。进行研究生招生改革，试行“直博生”招生模式，硕士一志愿录取率达到65%。坚持分类培养，加强研究生教育创新团队建设，获省研究生教育质量提升计划、创新计划奖项各20项。加强研究生学位论文全过程监督检查，获省优秀博士硕士学位论文16篇以上，学位论文盲评一次通过率达到95%。（研究生工作部）

12. 提升教育国际化水平。积极对接海外优质教育资源，新增具有实质性合作关系的海外高校6~8所。强化国际交流合作，做好教育部“非独立法人中外合作办学机构”申报工作，争取教育部“高等学校青年骨干教师出国研修项目”支持。制定外籍教师管理办法，加大学生海外交流项目品牌建设，出国学习、实习等3个月以上学生达到80人。加大海外招生宣传力度，持续打造“留学稷下”品牌，提高学历留学生比例。（国际交流合作处、国际教育学院）

13. 加强继续教育和职教师资工作。完善发展学历继续教育，

稳步扩大开放教育规模，培育办学收益增长点，上缴学校办学纯收入3000万元。加强“理工培训”品牌建设，新增非学历教育培训项目3~5个。加强出国留学培训基地建设，提升学生管理和人才培养质量。组织实施全省职业院校教师素质提高计划，加强全国重点建设职教师资培养培训基地建设，扩大职教师资培训品牌影响力。（省职教师资培训中心、继续教育学院）

三、聚力聚焦优势学科强化，不断提升科研水平

14. 加强优势学科和学位点建设。深入实施优势学科强化战略，强化学科团队建设，构建学科交叉大团队，促进产出高水平成果，机械工程、农业工程学科聚焦协同中心建设迈出实质性步伐。紧盯目标，广开思路，以跨学科团队整合和学科方向凝炼为重点，全力做好4个省博士学位授权点精准培育学科及3个学校博士点培育学科建设，为2023年新增2~3个博士点打下坚实基础。强化基础支撑与新兴交叉学科建设，优化学科结构布局，启动人工智能、储能技术、集成电路等3~4个新兴交叉学科的论证和培育工作。扎实做好机械工程等11个学位授权点周期性合格评估专家进校和电气工程等9个学位授权点专项合格评估准备工作。（研究生工作部）

15. 加大高水平科研产出。强化校院两级有组织科研，加强学术交流，实施国家基金项目攻坚行动，提高国家基金项目资助率，承担国家基金项目85项、省部级项目150项。加大标志性成果（项目）的谋划与培育力度，力争获得国家级奖励，争取重大重点项目取得新进展，获科技类省部级奖励19项。多渠道争取科研经费，全年到位科研经费3.4亿元。（科学技术处、社会科学处）

16. 抓好高水平科研创新平台建设。推进省局共建，加大教育部协同创新中心、国家大学科技园等培育建设力度，争取实现国家级平台新突破，在增材制造技术、清洁化工与功能材料、储能技术等领域新增省级科研平台 1~2 个。争取学校优势项目落户绿色化工与功能材料山东省实验室（齐都实验室）。加强国际学术交流，建立国际科研合作平台 2~3 个，主办或协办高水平国际、双边学术会议 5~6 场。拓展优质稿源路径，提高学报学刊办刊质量。（科学技术处、省局共建办公室、社会科学处、国际交流合作处、学术期刊编辑部、《管子学刊》编辑部）

四、优化“人才优先战略”，抓好两支队伍建设

17. 提升高层次人才引育和服务质量。以“精准引进、提高质量”为导向，引育省部级以上领军人才、拔尖人才 15 人以上。以学科专业建设需求为导向，引进优秀青年博士 100 人左右。加强博士后科研流动站建设，招收博士后 20 人以上，提高博士后培养质量。优化高层次人才“双百工程”实施办法，充分发挥人才作用。强化校党委常委联系人才制度，加强与高层次人才联系沟通，发挥好党组织关心服务、凝聚激励人才的作用。完善人才服务制度办法，推动“职能部门+人才”的工作方式，全方位服务人才发展。（党委组织部、人力资源处、人才工作处）

18. 深化人才人事制度改革。坚持绩效和质量导向，深化人事制度改革，最大限度发挥各类人员效能。创新完善人才人事制度体系，突出质量、贡献导向，修订奖励性绩效工资分配方案，优化各类人员岗位考核与管理、职称评聘等办法，研制青年拔尖人才引育、引进人才预聘、师资博士后培养等人才制度。做好第三轮岗位聘期考核工作和第四轮岗位聘用工作，开展好年度专业

技术岗位评聘工作，充分激发教职员工干事创业活力。（人力资源处、人才工作处、计划财务处）

19. 加大专业技术队伍培养力度。优化教师发展体系，强化教师执教能力建设和教学团队培养，组织教师进修助课、实践锻炼 50 人左右，获省级教学团队 3~5 个、教学名师 3~4 人、教学比赛一等奖 2~3 项。加强科研创新团队建设，提升教师科研创新能力。加大青年教师培养力度，开展好新入职教师岗前培训，提升青年教师素质能力。做好年度辅导员、初级岗教师等公开招聘工作。做好兼职教授、名誉教授、产业教授、外聘教师的管理和作用发挥工作。出台师德师风考核相关制度，加强科研诚信建设，持续完善师德师风长效机制，健全荣誉体系，全面提升教师思想政治素质和职业道德水平。（党委教师工作部、人力资源处、教务处、科学技术处、社会科学处）

20. 打造高水平管理服务队伍。优化人力资源配置，控制人力资源成本，使人尽其才、事尽其功。开展干部常态化教育培训，完善干部选育管用机制，提高干部教育培训精准度。激励与约束并重，调动管理服务队伍积极性，提升工作专业化水平，以优良作风凝心聚力，打造“爱师生、有活力、敢担当、懂规律、守规矩”的高水平管理服务队伍。（纪委机关、党委组织部、人力资源处）

五、强化思想引领，提升学生教育服务质效

21. 加强思想政治教育。以迎接党的二十大胜利召开为契机，结合庆祝建团 100 周年，开展系列主题教育活动，强化思想引领。制定学生全程教育指导意见，持续打造“一院一品”网络思政品牌，建设“青梅”5G 直播课堂，推进“短视频+直播”与思政教

育深度融合。强化团学组织建设，落实“日常教育+专项教育+X”模式，抓实团学改革、“青鸟计划”“第二课堂”等重点工作。深入实施“青马工程”，精心设计“躬行计划”，切实推进“一团一品”建设，着力打造“快乐马甲”，凸显共青团品牌特色。（党委宣传部、学生工作部、团委）

22. 深入推进“三全育人”工作。积极推进课程思政建设，建立健全以思想政治教育为核心，以“四史”教育、价值观教育、中华优秀传统文化教育、健全人格教育、健康身心教育、生命教育、劳动教育、奋斗精神教育和人文情怀教育为主要内容的“三全育人”体系。制定校院两级“三全育人”工作体系建设标准，构建“三全育人”质量保障体系和工作考核评价体系，切实增强“三全育人”工作的针对性和实效性。（党委宣传部、学生工作部、团委、教务处、研究生工作部）

23. 提升学生工作科学化水平。完善“常规+特色”辅导员分层分类培训计划，提升辅导员工作专业化能力。成立大学生心理危机预防与干预研究中心，完善“学校、学院、班级、宿舍”四级预警防控体系。持续加强学风建设，深入推行学生意见办理“五个一”工作模式，开展“一站式”学生社区综合管理模式建设试点工作，完善学生资助工作，开展好国防教育，提升学生工作效能。（学生工作部）

24. 促进招生就业质量双提高。完善省内招生宣传包干责任制，开拓省内外优秀生源基地建设，深入研究各省招生制度改革，强化学院招生宣传和招生结果考核评价，稳步提高生源质量。巩固开拓就业市场，争取优质就业资源，加大见习实习力度，引导更多毕业生留淄留鲁就业。持续加强思想建设，开展学习方法培

训，本科毕业生考研录取率不低于 28%。积极推进“互联网+就业”工作模式，实现就业服务和信息发布的精细化精准化。（学生工作部、教务处）

六、深化考核评价改革，系统推进治理体系与治理能力现代化建设

25. 统筹推进规划落实与考核评价改革。细化落实学校“十四五”发展规划，制定时间表、路线图，全面分解任务目标、细化实施步骤、明确时间节点、压实工作职责。明确评价改革重点，深化学生评价，优化教师评价。完善科研评价，强化科研成果对聚焦学科和学科方向发展的有效支撑。持续深化科研管理体制机制改革，完善学术治理。结合上级考核，国家、社会评价以及各类评估等相关指标，注重学校实际，优化学院关键指标分类考核办法，激励学院高质量特色发展。强化评价结果运用，切实发挥好考核评价的导向、诊断、激励、筛选、检测作用。（学生工作部、发展规划处、人力资源处、教务处、科学技术处、社会科学处、研究生工作部）

26. 优化资源配置。建立与优化资源有偿使用制度、资源使用绩效评价制度、资源优化配置制度、项目库制度，完善房地产管理办法，落实好资产年度清查考评，提高资源利用效率。完善预算管理体制，修订预算编制办法和学院经费核定办法，实施专项资金预算绩效管理，推动财务工作由核算型向管理型转变，提升管控和保障水平。加大审计工作力度，优化审计内容和组织方式，开展重大改革措施和重点工作部署落实情况专项审计。完善和优化实验室考核评价指标，推进大型仪器设备开放共享。（资产管理处、计划财务处、审计处、实验管理中心）

27. 强化智慧校园建设。按照“建设集中、经费集中、管理集中”原则，全面做好学校信息系统建设，扩展一站式“网上服务大厅”功能，推进线下业务向线上业务应转尽转，努力实现“一网通办”。加强数据平台建设，充分挖掘各业务系统数据，提升数据治理水平与效能，为治理体系与治理能力现代化建设提供科学依据。全面强化智慧教育示范校建设，推进人事、教务、学生、科研、资产、财务、图书、档案、校友等业务信息化建设。加强与运营商合作，持续优化校园基础网络建设。（党委（校长）办公室、学生工作部、人力资源处、教务处、科学技术处、社会科学处、合作发展处、研究生工作部、资产管理处、计划财务处、图书馆、档案馆、网络信息中心）

七、提升校地融合发展能力，加大财源建设力度

28. 落实校城融合发展重点项目。全力推进齐创大厦建设，落实与张店区签订的《关于进一步推进校城融合深入发展的协议》，积极推进“环山东理工大学创业创新带”建设，落实与临淄区共建管子学院和特种新材料中试基地。优化推进“一人双岗”计划，选聘“科技副总”150名，制定《“科技副总”工作考核评价办法》，提高服务绩效。加强与省内外行业重点、龙头企业的对接，启动实施“专业+企业”的校企融合模式，紧密型合作企业达100个。打造“企业家进校园”活动品牌。（合作发展处、后勤管理处）

29. 提高服务社会供给能力。建立服务国家和地方重大战略常态化研究与推进机制，出台黄河流域生态保护和高质量发展行动方案，落实《贯彻习近平总书记“三个走在前”重要指示精神落实方案》，寻求学校发展重大突破。构建服务重大战略落实推

进校院两级工作体系，细化重大战略例行研究、分工落实与督查流程，建立专题专班负责制和定期信息反馈机制，强化重点专题的督办和跟踪问效。做好国家、省相关试点工作，提升知识产权高质量产出和管理服务能力，探索科技成果转移转化新模式新机制。强化智库建设，为党和政府科学决策提供高水平智力支持。加强对齐文化的研究与阐释，产出一批高水平学术成果。（发展规划处、人才工作处、科学技术处、社会科学处、合作发展处、齐文化研究院、淄博发展研究院）

30. 多方筹集办学资源。发挥校院两级财务主体作用，调动一切资源和力量，大力争取办学资源。制定关于职能性争取各类资金考核办法和校园社会化服务项目管理办法，实施财源项目建设行动计划，将财源建设纳入学院年度考核，把学院打造成相对独立的财务主体，激发全校财源建设活力。统筹资金计划管理，多方筹措办学资金，防范资金风险。推进教育发展基金会规范化管理，设计完善捐赠项目，不断拓宽捐赠渠道，实现年度捐赠额1000万元。（党委组织部、合作发展处、计划财务处）

八、完善服务保障体系，确保学校安全稳定

31. 强化后勤服务保障。落实《深化后勤改革实施方案》，引进优秀社会服务企业，加强专业化服务监管队伍建设，健全服务标准和服务监管评价体系，形成日常服务监督考核工作机制。强化各服务中心扁平化管理，优化内部机构设置。完善自办服务项目成本核算，建立成本目标控制制度。聚焦师生关切，加强民生保障，提高师生获得感、幸福感、安全感。启用新建教职工活动中心，丰富教职工文体活动。建立“校友之光”关爱师生基金，筹集不少于50万资金，用于“我爱我师—我心目中最爱的老师”

奖励、学生创新创业、学生励志教育、离退休教职工突出贡献奖励等，激励师生创先争优。深化绿色校园建设，运用市场机制开展节能节水、绿色能源建设、垃圾分类，打造环保食堂，完成校园“电子植物园”建设。在基础条件具备的学生公寓增设自助售货机，满足学生生活购物需求。改善校医院设施条件，增加常备药品种类和品牌数量，取得疫苗接种、医疗保险统筹门诊、慢性病定点医院等资质，强化急救知识教育培训，从严从实抓好疫苗接种、核酸检测、医疗保障等事务，保障师生健康。（工会、合作发展处、资产管理处、后勤管理处、校医院）

32. 全力打造平安校园。加强师生安全教育，树立“一失万无”意识，持续绷紧安全稳定之弦，全力守好安全底线。立足于有，着眼于防，全员行动，严格落实常态化疫情防控举措，加强技防与人防建设，实现精准防控。强化底线思维、风险意识，推进校园安全“网格化”管理模式建设，推进信息化消防管理和标准化应急演练，提升广大师生安全意识和防范自救能力。强化校园隐患排查整治工作，开展校园消防、治安、道路交通、网络电信诈骗、电动车、食品安全专项治理。深化校警协作，推进校园警务室建设，增强校园防控及应急处置能力。建立实验室安全检查清单，加强实验室危废处理基础设施建设，提高实验室安全事故防范能力和处理水平。（党委（校长）办公室、学生工作部、研究生工作部、安全管理处、实验管理中心、校医院）

附件：2022年重点工作清单

附件

2022 年重点工作清单

序号	重点工作	责任领导	牵头单位
1	“作风建设年”专项行动	吕传毅	党委组织部
2	深化落实各项改革	胡兴禹	发展规划处
3	“十四五”发展规划任务分解落实	胡兴禹	发展规划处
4	人才工作质量提高	王立斌	人才工作处
5	办学资源争取	王立斌	计划财务处
6	民生项目建设	王立斌	党委（校长） 办公室
7	体育美育劳动教育强化	查玉喜	教务处
8	高水平学科建设迈出实质性步伐	易维明	研究生工作部
9	科研工作实现新突破	苏守波	科学技术处、 社会科学处
10	校城融合发展重点协议落实	苏守波	合作发展处
11	安全稳定工作	苏守波	安全管理处

